



INFORME SEMANA DE INTEGRIDAD DEL 17 AL 21 DE MARZO DE 2025

INTRODUCCIÓN

La Secretaría Distrital de Movilidad (SDM) está comprometida con la Política de Integridad para asegurar el comportamiento ético de sus colaboradoras y colaboradores, implementando mecanismos de control para prevenir posibles hechos de corrupción y prácticas indebidas que puedan afectar los objetivos de la entidad.

Año tras año la SDM ha venido fortaleciendo los mecanismos de la ventanilla hacia afuera en la cadena de los servicios y trámites brindados que proporciona la entidad, evitando intermediarios entre la ciudadanía y la prestación del servicio. A su vez, de la ventanilla hacia adentro se han fortalecido los procesos y procedimientos que permiten un actuar por parte de las y los colaboradores en la atención de un servicio, trámite o en el desarrollo de las actividades diarias, su actitud y posición siendo coherente con los valores y principios institucionales.

Además, la SDM busca recuperar la confianza y credibilidad por parte de la ciudadanía y las partes interesadas. Esto se logra mediante estrategias de Integridad como "NI SE COMPRA NI SE VENDE" y la SEMANA DE INTEGRIDAD, donde se realizan actividades enfocadas hacia la transparencia, integridad y lucha contra la corrupción, fomentando la participación de todas y todos los colaboradores.



1. PLANEACIÓN DE LA SEMANA DE INTEGRIDAD

La semana de integridad se llevó a cabo del 17 al 21 de marzo de 2025, con el liderazgo de la Oficina Asesora de Planeación Institucional (OAPI) y el apoyo de la Dirección de Talento Humano (DTH). Adicionalmente, en el 1° Taller realizado con los Gestores de integridad, se hizo una lluvia de ideas con el fin de identificar diferentes propuestas de actividades para realizar en la semana de integridad y durante el transcurso del año.

De acuerdo con las ideas aportadas por los Gestores de Integridad, la OAPI y la DTH procedieron a planear y estructurar el cronograma de actividades a realizar:

Pieza de expectativa de la Semana de Integridad



¡Prepárate para participar en esta Semana!

A través de diferentes actividades y concursos, fortaleceremos los valores y principios que nos caracterizan como Entidad.

¡Espera pronto el cronograma de actividades!



SECRETARÍA DE
MOVILIDAD



¡Esta Semana de Integridad 2025 trae nuevos retos!

Reúnete en equipo y participa, pregúntale a la gestora o gestor de integridad de tu dependencia todos los detalles.

Reto 1.
'La Liga de la Integridad'

Reto 2.
Diseña el personaje que representa tu valor de integridad

Suma + puntos y pon a prueba tus conocimientos y creatividad.
**Las evidencias serán cargadas máximo el viernes, 21 de marzo, a las 4:00 p.m.*



SECRETARÍA DE
MOVILIDAD





Imagen de Carlos Sierra / SDM

Publicación del Cronograma Semana de Integridad



Cronograma Semana de la Integridad 2025

Fecha	Actividad	Modalidad	Lineamientos
Lunes, 17 de marzo de 2025	Test de Integridad El formulario estará disponible del 17 al 21 de marzo hasta las 4:00 p.m.	Virtual	Suma puntos para la dependencia que más participe en el diligenciamiento del formulario.
	Inicio de la actividad por dependencias Reto "La Liga de la Integridad" Actividad de participación de los principios de integridad.	Virtual	- Se asigna un principio a cada dependencia. - Con apoyo del gestor de Integridad, se realizará una actividad al interior de la dependencia que socialice el principio asignado. - Se dará puntos adicionales por la participación de los jefes.
	Diseña tu personaje que represente un valor de integridad	Virtual	- Cada dependencia diseñará un personaje que represente al valor que le sea asignado. - El personaje debe estar acompañado de (i) dibujo (ii) historia de su creación y (iii) tema. - Los personajes ideados serán tenidos en cuenta para la campaña de integridad de la entidad.
Martes, 18 de marzo de 2025	Charla Tema: Creación de Valor Compartido Hora: 8:45 a.m. - 10:45 a.m. Lugar: Auditorio Nariño	Presencial	Inscripción previa con el Gestor de Integridad de cada dependencia.
	Espacio de conversación "Al Día con la Secretaria"	Presencial	Hora: 10:45 a.m. a 12 m. Lugar: Parqueadero Calle 13
Miércoles, 19 de marzo de 2025	Sketch de Integridad	Presencial	Actividad que se realizará en Sede Calle 13 y en el Centro de Servicios de Movilidad desde las 9:00 a.m.
Jueves, 20 de marzo de 2025	Charla Tema: Constitución del Gobierno en el ámbito social del sector público Hora: 10:00 a.m. - 11:00 a.m.	Virtual	Link de la charla: meet.google.com/cbr-xpgr-kgm Se darán puntos a la dependencia por la participación de las personas teniendo en cuenta el tamaño de la dependencia y el nivel máximo de participación virtual.
Viernes, 21 de marzo de 2025	Finalización del reto por dependencias y envío de evidencias por parte de los gestores	Virtual	Hasta las 4:00 p.m.
	Cierre del Test de Integridad	Virtual	







2. ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEMANA DE INTEGRIDAD

A continuación, se presentan las actividades desarrolladas en esta semana:

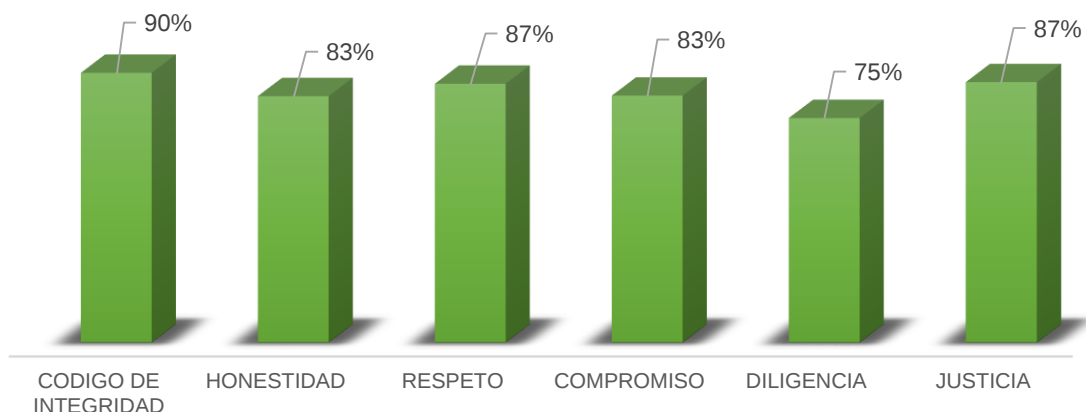
2.1 Test de Integridad.

Teniendo en cuenta la Caja de Herramientas de la Función Pública se aplicó el “Test de Percepción sobre Integridad” con el fin de medir periódicamente la apropiación e impacto del Código de Integridad y los valores (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia) en la cotidianidad de las personas que colaboran en la Entidad; así mismo, esta herramienta pretende demostrar la percepción que tiene la y el servidor público de sus compañeros, de sus jefes, de él mismo y de la entidad en general.

Se obtuvieron un total de 1.192 encuestados y el resultado del Test de Integridad es el siguiente:



Imagen de Carlos Sierra / SDM



Los resultados indican que las actividades que han sido implementadas en la Entidad de fortalecimiento del código de integridad, han reforzado los valores y la vocación de los servidores públicos, así mismo demuestran la necesidad de seguir mejorando en la SDM.

2.2 Charla “Creación de Valor Compartido”





Imagen de Carlos Sierra / SDM

El martes 18 de marzo en la Sede Calle 13 del Auditorio Naranja, se llevó a cabo la Charla presencial, “*Creación de valor compartido*”, esta charla se realizó con el Proveedor La 3° Mirada, quien enfoco la actividad en 3 temas principales:

- El propósito: de la SDM y el individual de las personas que colaboran en la Entidad
- El fracaso: Como una fuente inagotable de aprendizaje organizacional
- Valor compartido: Desde lo que se hace en la SDM se esta generando valor para la sociedad, para el planeta y para el Distrito.

2.3 Sketch de Integridad



El grupo de teatro de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad (OACCM) realizó una actividad de socialización de los valores y principios de integridad a través de una representación teatral en la Sede Calle 13, invitando a participar a las y los colaboradores que se encontraban en las instalaciones.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

2.4 Charla “Consecuencias del soborno en el ámbito social del sector público”



El 20 de marzo se llevó a cabo de manera virtual, la Charla “*Consecuencias del soborno en el ámbito social del sector público*” la temática se desarrolló alrededor de:

- Impacto social del soborno
- Consecuencias económicas del soborno
- Estrategias para combatir el soborno

2.5 Reto 1 “La Liga de la Integridad”





Imagen de Carlos Sierra / SDM

Este reto consistió en la asignación de un principio de integridad a cada una de las dependencias de la SDM. Con apoyo del gestor de integridad, realizaron durante la semana, una actividad lúdica al interior de su dependencia que socializando el principio asignado.

Para la calificación de la actividad se tuvo en cuenta:

- Participación general de las y los colaboradores
- Participación de la o el directivo
- Creatividad de la actividad o el uso de una actividad de la caja de herramientas. La calificación de esta variable se realizó con apoyo de Claudia Guerrero y Ricardo Fisco, profesionales de la Secretaría General con el fin de que hubiera transparencia e imparcialidad en los puntajes.

En este reto se contó con la participación de 28 dependencias de la SDM quienes desarrollaron actividades como “Yo nunca he...”, Crucigrama con conceptos alusivos a la optimización de recursos públicos; folletos con la socialización de los principios de integridad; rompecabezas de principios; “El compromiso secreto”; “Mural del orgullo” y “mural del compromiso”, “El hospital de los juguetes”; “El balance de los recursos públicos”; entre otros.

2.6 Reto 2 “Diseña tu personaje que represente un valor de integridad”

Se asignó un valor de integridad a cada dependencia con el objetivo de diseñar un personaje que represente al valor asignado. Así mismo, los personajes creados se tendrán en cuenta para la nueva estrategia de integridad de la SDM.

Para la calificación de este reto se contó con el apoyo de la Secretaría General, esto con el fin de que hubiera transparencia e imparcialidad en los puntajes de las siguientes variables:

- Creatividad en el diseño
- Historia de la creación del personaje (relacionado con el valor)
- Lema

Para esta actividad participaron 18 dependencias de la SDM y los personajes creados fueron:

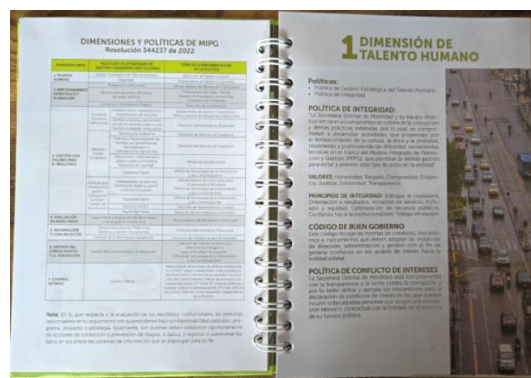
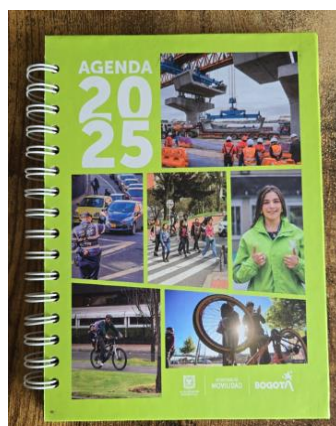
[illegible]

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

3. MATERIAL IMPRESO



En cumplimiento de la política de integridad establecida en el Manual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, la SDM socializa y promueve permanentemente los valores y principios que se encuentran en el código de integridad los cuales se desarrollan al interior de la Entidad.

Un ejemplo es la entrega a más de 1000 colaboradoras y colaboradores de material impreso como las agendas en conjunto con el diligenciamiento de la encuesta de conocimiento.

Para la Semana de Integridad se hizo la entrega de camisetas a las y los gestores de integridad.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

4. GANADORES SEMANA DE INTEGRIDAD



¡Felicitamos a los equipos ganadores!

Dependencia pequeña:
Subsecretaría de Gestión Corporativa + Dirección Administrativa y Financiera ---- 1.825 puntos

Dependencia mediana:
Dirección de Talento Humano ----- 1.557 puntos

Dependencia grande:
Dirección de Gestión de Cobro ----- 1.711 puntos

***Nota:** La Oficina Asesora de Planeación Institucional se estará comunicando con las dependencias ganadoras para la entrega del premio.



SECRETARÍA DE MOVILIDAD
BOGOTÁ

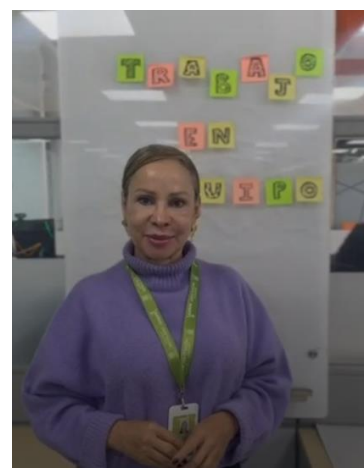


El 22 de mayo se publicaron los resultados de los ganadores de la Semana de Integridad; las dependencias se dividieron en pequeña, mediana y grande dependiendo de la cantidad de personas que conforman el equipo de trabajo.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

4.1 La dependencia pequeña ganadora fue Subsecretaría de Gestión Corporativa - Dirección Administrativa y Financiera:



DEPENDENCIAS PEQUEÑAS	GESTOR DE INTEGRIDAD	TOTAL PUNTAJE
SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN CORPORATIVA + DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TERESA EUGENIA BENAVIDES GARZON LUZ MIREYA RAMIREZ VARGAS	1.825
SUBDIRECCIÓN DE LA BICICLETA Y EL PEATON	FABER HERNEY GUAVITA OCAMPO YEANDRI NATALIA MORENO LOPEZ	1.776
SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN JURÍDICA + DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y CONCEPTOS	CARLOS ALBERTO ROMERO SARMIENTO MARÍA FERNANDA ALDANA RINCÓN	1.743
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	ANDRES FELIPE CASTRO FIGUEROA	1.683
SUBSECRETARÍA DE POLÍTICA DE MOVILIDAD	MICHAEL NAY LOPEZ REYES	1.569
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	IVAN GERARDO MORALES NARANJO	1.427
OFICINA DE CONTROL INTERNO	PIEDAD CÁRDENAS VIVAS	1.420
SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PRIVADO	JUAN PABLO ROMERO CUELLAR	1.319
SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO	CINDI PAOLA RAMÍREZ BABATIVA	1.200
SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	ANA PATRICIA HERRERA MEDINA CAMILO RODRÍGUEZ HELO	1.169
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA MOVILIDAD	CRISTIAN LEANDRO BUITRAGO ZARABANDA DERLY MARISOL CABEZAS CASALLAS	810
DESPACHO DE LA SECRETARIA	MARIO DANIEL GARCIA CHAVEZ	433

Secretaría Distrital de Movilidad
Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

4.2 La dependencia mediana ganadora fue la Dirección de Talento Humano:



DEPENDENCIAS MEDIANAS	GESTOR DE INTEGRIDAD	TOTAL PUNTAJE
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	IVAN MALAVER IVONNE SORAYDA ROJAS TRIANA	1.557
SUBDIRECCIÓN DE CONTROL E INVESTIGACIONES AL TRANSPORTE PÚBLICO	ROCIO MOLINA YEPES	1.528
OFICINA DE GESTIÓN SOCIAL	DIEGO NICOLAS MARZAN CORTES	1.526
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	ADRIANA VILLAMIZAR OSCAR ENRIQUE VARGAS	1.517
SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	JULIA ELENA PAREJA BADILLO	1.479
DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN	LEIDY JOHANA RAMOS MESA LIZETH PAOLA MARTINEZ GUERRERO	1.423
OFICINA DE SEGURIDAD VIAL	LUZ MARIELA CAÑÓN ALFARO	1.377
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES ADMINISTRATIVAS AL TRANSITO Y TRANSPORTE	JORGE EDUARDO LARA ROJAS	1.360
SUBDIRECCIÓN DE PLANES DE MANEJO DE TRÁNSITO	CAMILO ANDRES CERÓN SANDOVAL	1.305
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y CULTURA PARA LA MOVILIDAD	ANGIE CATHERINE ROJAS	1.257
SUBDIRECCIÓN DE SEMAFORIZACIÓN	ISABEL CUCUNUBA SIEMPIRA	1.124





Imagen de Carlos Sierra / SDM

DEPENDENCIAS MEDIANAS	GESTOR DE INTEGRIDAD	TOTAL PUNTAJE
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA PARA LA MOVILIDAD	GERARDO ANYELO DURAN CASALLAS	990
DIRECCIÓN DE INGENIERÍA DE TRÁNSITO	IVÁN DARÍO BENAVIDES TURIZO	873
SUBDIRECCIÓN DE SEÑALIZACIÓN	GERALDINE PULIDO MORALES	751
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	JOSE FREDY GARZON SALVADOR BELTRÁN SALAS	702
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TRÁNSITO Y CONTROL DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE	KEVIN ANDRES FORERO PAVA	688
SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DE LA MOVILIDAD	DAVID BURBANO RIVERA	489
DIRECCIÓN DE REPRESENTACIÓN JUDICIAL	NICOLAS CANTOR VIVAS	337

4.3 La dependencia grande ganadora fue la Dirección de Gestión de Cobro:



DEPENDENCIAS GRANDES	GESTOR DE INTEGRIDAD	TOTAL PUNTAJE
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE COBRO	JUAN CARLOS HERNANDEZ BETANCOURTH	1.711
SUBDIRECCIÓN DE CONTRAVENCIONES	JONATHAN NIETO CONDE	1.450
SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA + DIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	OMAR GARZÓN MALAGÓN WENDY LORENA JAIME VERA	1.355
SUBDIRECCIÓN DE CONTROL DE TRANSITO Y TRANSPORTE	STEVEN XAVIER PATIÑO QUEZADA	619
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN EN VÍA	OSCAR FERNANDO OLIVERA MENESES	206

Secretaría Distrital de Movilidad
Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195



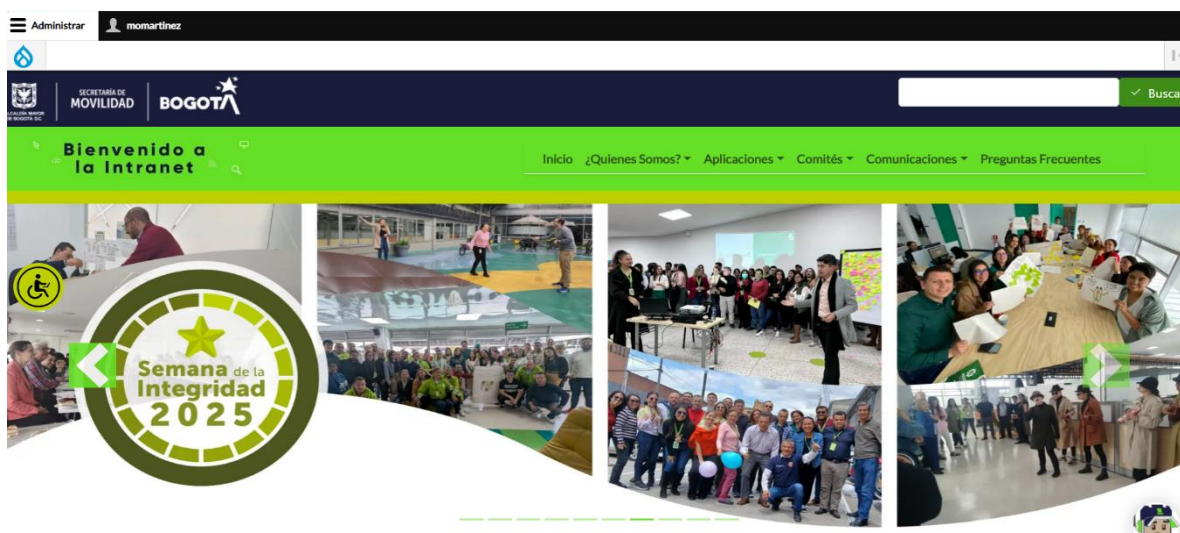
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Imagen de Carlos Sierra / SDM

5. PUBLICACIONES DE LA SEMANA DE INTEGRIDAD

5.1 Publicación en la Intranet



Link intranet: <https://www.movilidadbogota.gov.co/intranet/>

Espacio Gestión de Integridad 2025:

<https://www.movilidadbogota.gov.co/intranet/gestion-de-integridad-2025>

Secretaría Distrital de Movilidad
Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



5.2 Videos

La Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura para la Movilidad desarrollo y publicó al interior de la Entidad un video de la Semana de Integridad y se encuentra en el siguiente link: <https://youtu.be/RPJlJGNgT-g>



▶ Así vivimos la **Semana de Integridad 2025**, en equipo estamos fortaleciendo los valores y principios que nos caracterizan 👉
<https://youtu.be/RPJlJGNgT-g>. 💪 2:13 p.m.

Oficina Asesora de Planeación Institucional – SDM.