

INFORME DESVINCULACIÓN ASISTIDA

ENERO A JUNIO DE 2022

**DIANA LIZETH MORA VARGAS
JUAN SEBASTIAN RAMIREZ
MÓNICA ANDREA DUITAMA**

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Para el segundo trimestre de 2022, se recibieron 26 renunciaciones de parte de funcionarios de la SDM, siendo un total de 281 renunciaciones en el primer semestre de la actual vigencia, a quienes les fue enviada vía correo electrónico una tarjeta de agradecimiento y la encuesta de desvinculación que consta de varias preguntas que pretenden dejar evidencia de algunos aspectos de la estadía de estos funcionarios en la entidad y si existen recomendaciones de su parte con el fin de implementar acciones de mejora.

De los 281 envíos se evidencia que 274 funcionarios realizaron el diligenciamiento de la encuesta.

1. Número de funcionarios retirados en el primer semestre de 2022 VS. número de encuestas diligenciadas de retiro enviadas.

283 retirados **VS** 231 encuestas recibidas.

2. Número de funcionarios que solicitaron el envío de la presentación de desvinculación VS. número de funcionarios a quienes fue enviada

231 retirados **VS** 219 presentaciones enviadas.

Las acciones realizadas para el trimestre fueron las siguientes:

1. Envío de tarjetas de agradecimiento.
2. Envío de encuesta de retiro.
3. Envío de presentación en caso de requerirse.
4. Envío de correo agendando entrevista en caso de requerirse.
5. Revisión de formulario de encuesta.
6. Propuesta de agendamiento de entrevista.
7. Entrega de información trimestral

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
1	MARÍA CONSTANZA BARCO PEREZ	1/3/2022 7:18:21	Sí	Sí	Sí
2	CARLOS ANDRÉS SUÁREZ URREA	1/3/2022 7:23:33	Sí	Sí	No
3	DIEGO ANDRES TORO CONTRERAS	1/3/2022 7:30:08	Sí	No	Sí
4	ALBA ALIX RIVEROS RIOS	1/3/2022 7:34:31	Sí	Sí	No
5	DIEGO ENRIQUE MACHUCA DUARTE	1/3/2022 7:38:24	Sí	Sí	Sí
6	CESAR ARTURO GARZON QUINTERO	1/3/2022 7:46:19	Sí	Sí	Sí
7	DIANA MARCELA ROJAS	1/3/2022 7:47:55	Sí	Sí	No
8	ANGELICA MARIA SANCHEZ POVEDA	1/3/2022 7:51:46	Sí	Sí	No
9	IBAR NELSON PERICO SAENZ	1/3/2022 7:53:35	Sí	Sí	No
10	HUGO FERNANDO LOPEZ MORENO	1/3/2022 8:12:42	Sí	Sí	Sí
11	FLORÁNGELA HERRERA REYES	1/3/2022 8:29:34	Sí	Sí	Sí
12	RICARDO ALBERTO MARTINEZ CAÑON	1/3/2022 8:38:48	Sí	Sí	No
13	CLAUDIA PATRICIA PEREZ CANTOR	1/3/2022 8:40:34	Sí	Sí	No
14	LINA MARIA NOVA CESPEDES	1/3/2022 8:45:52	Sí	Sí	No
15	RAFAEL MARTIN RODRIGUEZ RODRIGUEZ	1/3/2022 8:52:33	Sí	Sí	No
16	DANIEL LEONARDO ROMERO PEDREROS	1/3/2022 9:03:24	Sí	Sí	No
17	CLAUDIA YANEHT AREVALO	1/3/2022 9:13:00	Sí	Sí	No
18	MARILYN PLESTED SALAZAR	1/3/2022 9:18:01	Sí	Sí	Sí
19	CLAUDIA YANETH AREVALO	1/3/2022 9:21:36	Sí	No	No
20	ERICA VANESSA VANEGAS MATEUS	1/3/2022 10:05:40	Sí	Sí	No
21	YUDY ANDREA VELASQUEZ ECHEVERRÍA	1/3/2022 10:22:58	Sí	Sí	No
22	VERONICA LÓPEZ	1/3/2022 10:37:51	Sí	Sí	Sí
23	JOSE GONZALO TORRES LEGUIZAMON	1/3/2022 11:23:16	Sí	Sí	No
24	DAVID GOMEZ CARDENAS	1/3/2022 11:36:09	Sí	Sí	No
25	DANIELA MUÑOZ AMAYA	1/3/2022 13:10:14	Sí	Sí	No
26	OSCAR VIVAS GAITAN	1/3/2022 13:21:00	Sí	Sí	Sí
27	JEIMMY LIZETH ENCISO GARCIA	1/3/2022 14:09:19	Sí	Sí	No
28	DIEGO YESID CAICEDO BERNAL	1/3/2022 14:12:50	Sí	Sí	No
29	CARLOS ARTURO CORREDOR RIVERA	1/3/2022 16:11:55	Sí	Sí	No
30	MÓNICA ANDREA CASTAÑEDA MORENO	1/3/2022 18:06:25	Sí	Sí	Sí
31	ANUAR DAVID OVIEDO MENDOZA	1/3/2022 18:51:45	Sí	Sí	No
32	ASTRID ALVAREZ GUTIÉRREZ	1/4/2022 10:12:06	Sí	Sí	No
33	MARÍA CAROLINA CASTILLO PEREZ	1/4/2022 11:26:51	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
34	JACK DAVID HURTADO CASQUETE	1/4/2022 12:01:06	Sí	Sí	No
35	DIEGO ALEJANDRO PÁEZ TRIANA	1/4/2022 12:30:51	Sí	Sí	No
36	OLGA EUNICE ABRIL BENAVIDES	1/4/2022 12:35:22	Sí	Sí	No
37	JOHN ALEXANDER ACOSTA CUERVO	1/4/2022 17:22:47	Sí	Sí	No
38	RAFAEL OLAYA ESCOBAR	1/4/2022 17:32:14	Sí	Sí	No
39	SERGIO ANDRES JIMENEZ MALAGON	1/5/2022 7:51:13	Sí	Sí	No
40	RUTH ANDREA MORALES BARRERA	1/5/2022 8:43:53	Sí	Sí	No
41	MONICA MARTINEZ BURGOS	1/5/2022 8:46:39	Sí	Sí	Sí
42	RODRIGO JIMÉNEZ LEÓN	1/5/2022 9:36:31	Sí	No	No
43	MARTHA ISABEL GOMEZ TORRES	1/5/2022 11:20:02	Sí	Sí	Sí
44	CARLOS ANDRES BUITRAGO BURGOS	1/5/2022 12:52:48	Sí	Sí	Sí
45	JOSE RAFAEL SUAREZ RUBIO	1/5/2022 13:16:49	Sí	Sí	No
46	BRAYAN DAVID GONZALEZ HERRERA	1/5/2022 13:23:49	Sí	No	No
47	ALEJANDRO MANUEL GONZÁLEZ CAMPO	1/5/2022 15:42:13	Sí	Sí	No
48	NELSON GUTIÉRREZ OBANDO	1/5/2022 19:13:27	Sí	Sí	No
49	HERNANDO DE JESÚS ALARCON	1/6/2022 7:55:45	Sí	Sí	Sí
50	MARIA CONSUELO ARISTIZABAL GALEANO	1/6/2022 9:56:52	Sí	No	No
51	MÓNICA LIZETH RISCANEVO LÓPEZ	1/6/2022 11:05:23	Sí	Sí	No
52	MARIA FERNANDA GARZON CARVAJAL	1/6/2022 15:25:24	Sí	Sí	No
53	JULIAN RICARDO CAMARGO CASTRO	1/6/2022 17:58:55	Sí	Sí	No
54	MARIA DEL PILAR MORA BARON	1/6/2022 19:49:34	Sí	Sí	No
55	DALADIER ASMED ISAZA BETANCUR	1/6/2022 21:06:41	Sí	Sí	Sí
56	ANLLY MANYERLHY AGUIRRE RODRIGUEZ	1/6/2022 22:27:43	Sí	Sí	No
57	WILBER FANDIÑO GARZON	1/7/2022 8:36:32	Sí	Sí	No
58	CRISTIAN CAMILO MOLINA CAMARGO	1/7/2022 9:17:54	Sí	Sí	Sí
59	DIEGO ANDRÉS TORO CONTRERAS	1/7/2022 12:00:19	Sí	No	Sí
60	CAROLINA FORIGUA NIÑO	1/7/2022 12:38:30	Sí	No	Sí
61	JOHN ROBINSON FUENTES SUÁREZ	1/7/2022 14:43:47	Sí	Sí	Sí
62	VALENTINA CORREDOR BELTRAN	1/7/2022 14:46:24	Sí	Sí	No
63	WENDY LORENA VELASCO GARAVITO	1/7/2022 15:06:26	Sí	Sí	No
64	VIVIANA MUÑOZ VANEGAS	1/7/2022 15:16:15	Sí	Sí	No
65	CARLOS ALBERTO RODRÍGUEZ GARZÓN	1/7/2022 17:10:38	Sí	No	No
66	PAOLA BIBIANA GAITAN RODRIGUEZ	1/8/2022 21:17:39	Sí	Sí	No
67	DIANA MARCELA ROJAS GUALDRON	1/10/2022 9:57:17	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
68	HERNANDO DE JESUS ALARCON	1/10/2022 10:48:21	Sí	Sí	Sí
69	LEYDY YISEL NOVOA RINCON	1/10/2022 21:03:54	Sí	No	No
70	MARIA JOSE PINILLA RANGEL	1/10/2022 22:02:04	Sí	Sí	Sí
71	OMAR ALFREDO SANCHEZ PINILLA	1/11/2022 6:27:37	Sí	Sí	Sí
72	CARLOS ALBERTO LARA LACOUTURE	1/11/2022 9:51:49	Sí	Sí	No
73	FAYULL FERNANDO FARIETA CASTRO	1/11/2022 12:39:05	Sí	Sí	Sí
74	LEILA SAIDA GARCÍA CARTAGENA	1/11/2022 14:45:18	Sí	Sí	No
75	YULIETH KATHERINE CASTAÑO GUERRERO	1/11/2022 16:17:24	Sí	Sí	No
76	CAMILO ERNESTO MONROY MENA	1/11/2022 18:20:32	Sí	Sí	No
77	IBONNET9@GMAIL.COM	1/12/2022 9:40:49	Sí	Sí	No
78	ALEJANDRINA PINZÓN AGUILAR	1/12/2022 10:13:38	Sí	Sí	Sí
79	NORY JOHANNA DEL RÍO PARDO	1/12/2022 10:22:35	Sí	Sí	No
80	LEYLA YAZMÍN CÁRDENAS	1/12/2022 13:24:02	Sí	Sí	Sí
81	YOLANDA PAEZ MATEUS	1/12/2022 15:25:14	Sí	Sí	Sí
82	ROGER ANTONIO ROJAS SALCEDO	1/12/2022 17:56:53	Sí	Sí	Sí
83	NELSON ANDRÉS OVALLE FERNÁNDEZ	1/13/2022 6:39:56	Sí	Sí	Sí
84	MAURICIO JOYA MEDINA	1/13/2022 9:39:15	Sí	Sí	No
85	JAHIR ERNESTO GUERRERO ROZO	1/13/2022 10:12:08	Sí	Sí	No
86	BIBIANA YANETH BLANCO NÚÑEZ	1/13/2022 11:07:15	Sí	Sí	No
87	JHON FREDDY DOMINGUEZ FUENTES	1/13/2022 11:24:14	Sí	Sí	Sí
88	DIANA CAROLINA QUINTANA OSORIO	1/13/2022 12:56:08	Sí	Sí	No
89	LORELYS LEGUIZAMÓN DUARTE	1/13/2022 13:14:47	Sí	Sí	Sí
90	ALAN MARTIN ANAYA OSPINO	1/13/2022 17:18:54	Sí	Sí	No
91	YINA MARCELA PERAFAN CAPERA	1/13/2022 21:09:57	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
92	CATHERINE ALZATE GALLO	1/14/2022 9:10:36	Sí	Sí	No
93	JOSE SILVINO VALERO MORENO	1/14/2022 10:30:45	Sí	Sí	No
94	RICARDO FERREIRA MORENO	1/14/2022 12:31:24	Sí	Sí	No
95	JHOAN ESTIVEN MATAALLANA TORRES	1/14/2022 13:05:47	Sí	Sí	No
96	JOSÉ GONZALO TORRES LEGUIZAMÓN	1/14/2022 14:20:25	Sí	Sí	No
97	JEINMY LIZCETH MARIN LEON	1/14/2022 14:53:42	Sí	Sí	No
98	LUIS HERNANDO CASAS CORTES	1/14/2022 16:08:34	Sí	Sí	No
99	JOSE ANTONIO BELTRAN BELTRAN	1/17/2022 7:40:00	Sí	Sí	No
100	ELIANA TORRES RODÍGUEZ	1/17/2022 9:09:21	Sí	Sí	No
101	DAVID ALEJANDRO GARCÍA LÓPEZ	1/17/2022 9:13:45	Sí	Sí	Sí
102	SANDRA PATRICIA GARCIA RODRIGUEZ	1/17/2022 12:30:49	Sí	No	No
103	EMMA MARGARITA ROIS MUÑOZ	1/17/2022 16:37:07	Sí	Sí	No
104	JESSICA LORENA BOHÓRQUEZ GARZÓN	1/17/2022 22:05:15	Sí	Sí	Sí
105	DANIEL FRANCISCO GARNICA ROJAS	1/18/2022 9:34:39	Sí	Sí	No
106	JUAN CLEMENTE GERARDO CORTES CASTRO	1/18/2022 10:34:41	Sí	Sí	No
107	LIZETH GUERRERO CHACON	1/18/2022 14:20:52	Sí	Sí	No
108	ANA HAYDEE MATIZ PARDO	1/18/2022 16:52:27	Sí	Sí	Sí
109	LEIDY LIZETH ABRIL LEÓN	1/19/2022 9:56:26	Sí	Sí	No
110	CINDY YURLEY JIMENEZ FERNANDEZ	1/19/2022 11:20:14	Sí	Sí	No
111	JUAN FELIPE ZAMUDIO JIMENEZ	1/19/2022 12:23:57	Sí	Sí	Sí
112	INGRID NATALIA HERNÁNDEZ HERRERA	1/19/2022 14:22:25	Sí	Sí	No
113	ALEJANDRINA AGUIRRE BARRERA	1/19/2022 16:35:43	Sí	Sí	Sí
114	DIANA CATALINA SANDOVAL AVELLANEDA	1/20/2022 7:50:22	Sí	Sí	No
115	HUGO RAFAEL VELANDIA COGOLLOS	1/20/2022 10:01:39	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
116	FABIO ALEJANDRO RODRÍGUEZ SILVA	1/20/2022 11:18:40	Sí	Sí	Sí
117	RAFAEL ALBERTO CASTRO CAICEDO	1/20/2022 11:42:22	Sí	Sí	No
118	JEIMY ROCIO FRANCO QUIROGA	1/20/2022 19:55:45	Sí	Sí	Sí
119	ANA MILENA SARMIENTO LOPEZ	1/21/2022 9:13:57	Sí	Sí	No
120	WALTHER BING SÁNCHEZ TURMEQUÉ	1/21/2022 9:28:49	Sí	Sí	Sí
121	MAYERLYN SOSA AVILA	1/21/2022 11:19:12	Sí	Sí	No
122	WILLIAM HOYOS LOAIZA	1/21/2022 12:04:02	Sí	Sí	No
123	JENNY ESPERANZA NIÑO MARTIN	1/21/2022 12:23:36	Sí	Sí	No
124	LUIS HERNANDO ALONSO OSPINA	1/21/2022 12:49:44	Sí	Sí	No
125	OSCAR EDUARDO RESTREPO ROJAS	1/21/2022 13:17:44	Sí	Sí	No
126	WALTHER BING SANCHEZ	1/21/2022 13:36:12	Sí	Sí	No
127	PILAR YANETH ALVAREZ FONSECA	1/21/2022 13:55:19	Sí	Sí	No
128	SANDRA MILENA COTES COBO	1/21/2022 15:24:13	Sí	Sí	No
129	JHONATAN SALVADOR FORERO FRANCO	1/21/2022 21:16:44	Sí	Sí	No
130	FRANCISCO JAVIER TOVAR QUIROGA	1/22/2022 21:08:46	Sí	Sí	No
131	OMAR FERNANDO MATEUS PINEDA	1/23/2022 10:59:29	Sí	Sí	No
132	JOSÉ ARMANDO PINZÓN RAMÍREZ	1/23/2022 15:55:52	Sí	Sí	No
133	SIRLEY JOHANNA PRIETO LADINO	1/23/2022 19:25:27	Sí	Sí	No
134	MARTHA HELENA SILVA MORALES	1/23/2022 19:41:11	Sí	Sí	No
135	JHONNATTAN SOACHA MURILLO	1/24/2022 10:06:24	Sí	Sí	No
136	OTONIEL CRUZ GARCÍA	1/24/2022 10:25:20	Sí	Sí	No
137	LINA MARCELA QUIÑONES SÁNCHEZ	1/24/2022 11:15:39	Sí	Sí	No
138	JIMY LEONARDO SANCHEZ PERILLA	1/24/2022 11:25:55	Sí	Sí	Sí

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
139	RUT YURDLEY SÁNCHEZ MANOSALVA	1/24/2022 11:44:43	Sí	Sí	Sí
140	INGRID CAROLINA SILVA RODRÍGUEZ	1/24/2022 12:25:01	Sí	Sí	No
141	EVELYN TATIANA SOTO SANCHEZ	1/24/2022 14:41:49	Sí	Sí	No
142	YULY ANGELICA PEREZ VACCA	1/24/2022 15:47:16	Sí	Sí	No
143	KARINA ANDREA GÓMEZ CELY	1/24/2022 17:08:48	Sí	Sí	No
144	JOSE GREGORIO DE JESUS MOJICA PACHECO	1/24/2022 17:22:44	Sí	Sí	No
145	CLAUDIA VANESSA CASTILLO CASTILLO	1/24/2022 21:34:53	Sí	Sí	No
146	HEYVER SENÉN CARRILLO CÁCERES	1/24/2022 22:59:28	Sí	Sí	No
147	DANIELA GUTIERREZ RODRIGUEZ	1/25/2022 10:54:29	Sí	Sí	No
148	FELIX EDUARDO ARIAS SAENZ	1/25/2022 15:43:40	Sí	Sí	No
149	GUILLERMO ANTONIO CAMACHO CABRERA	1/26/2022 9:45:51	Sí	Sí	No
150	ANA IRIS BLANDON CORDOBA	1/26/2022 10:51:55	Sí	Sí	Sí
151	LUIS FERNANDO BORDA GARZÓN	1/26/2022 14:46:34	Sí	Sí	No
152	DANIEL ALFONSO BECERRA SÁNCHEZ	1/27/2022 12:44:24	Sí	Sí	No
153	DIANA MARIA CARDENAS MONCADA	1/27/2022 21:32:12	Sí	Sí	No
154	CLARA MARITZA REYES MOREA	1/27/2022 21:32:25	Sí	Sí	No
155	JAIDY ESPERANZA TORRES RODRIGUEZ	1/27/2022 22:17:22	Sí	Sí	Sí
156	JULIÁN DÍAZ CORREA	1/28/2022 8:42:48	Sí	Sí	No
157	MARIA JULIA TOVAR HERNANDEZ	1/30/2022 22:13:05	Sí	Sí	No
158	FABIO ALEXANDER PAEZ MENDIETA	1/31/2022 11:32:22	Sí	Sí	No
159	FERNEL EDMUNDO BONZA ROMERO	1/31/2022 12:18:09	Sí	Sí	No
160	NANCY ROCIO ROMERO RODRIGUEZ	1/31/2022 13:24:09	Sí	Sí	No
161	MARIA CAMILA HERRERA CHARRY	2/1/2022 11:21:24	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
162	CAMILA SANABRIA OJEDA	2/1/2022 11:26:32	Sí	Sí	No
163	NATHALIE PINZÓN TORRES	2/1/2022 17:12:02	Sí	Sí	Sí
164	MARTHA LIZETH BOTELLO GUTIÉRREZ	2/2/2022 9:03:13	Sí	Sí	No
165	JHON ALEXANDER PÁEZ FAJARDO	2/2/2022 12:14:17	Sí	Sí	No
166	LILIANA ANDREA IBARRA MENDEZ	2/2/2022 12:48:25	Sí	Sí	No
167	GLENDA JOHANA CÁRDENAS ROJAS	2/2/2022 22:19:05	Sí	Sí	Sí
168	LORENA PATRICIA SUAREZ SIERRA	2/3/2022 18:17:35	Sí	Sí	Sí
169	TANIA DE JESUS PAYARES HERAZO	2/4/2022 12:34:08	Sí	Sí	No
170	JINNIEER DAVID ORTIZ HERRERA	2/4/2022 13:10:28	Sí	Sí	No
171	ELIANA CATHERINE ROBAYO BAUTISTA	2/4/2022 19:32:08	Sí	Sí	Sí
172	PAULA ANDREA DIAZ RAMIREZ	2/7/2022 9:41:04	Sí	Sí	No
173	ETNA ROCIO RINCON CAMARGO	2/7/2022 10:02:15	Sí	Sí	No
174	AYDA MARISOL LOAIZA CASTAÑO	2/8/2022 8:33:52	Sí	Sí	Sí
175	JORGE ENRIQUE ORDOÑEZ RODRÍGUEZ	2/8/2022 10:03:57	Sí	No	Sí
176	MARIA CAMILA PADILLA GARCIA	2/9/2022 9:21:57	Sí	Sí	No
177	HUGO ERNESTO LINARES BEJARANO	2/10/2022 10:45:06	Sí	Sí	No
178	CÉSAR MANUEL MARIÑO ÁVILA	2/10/2022 11:40:03	Sí	Sí	No
179	MARÍA CRISTINA QUIJANO PARRA	2/10/2022 15:45:25	Sí	Sí	No
180	SORAYA NATHALY IBARRA VALLEJO	2/10/2022 16:35:30	Sí	Sí	No
181	MARLY SOLEDAD ALVAREZ RODRIGUEZ	2/10/2022 18:11:57	Sí	Sí	No
182	JOHANNA LIZETH CUBIDES WILCHES	2/14/2022 10:33:25	Sí	Sí	No
183	GLORIA INES VELASQUEZ HURTADO	2/15/2022 7:55:24	Sí	Sí	No
184	YULY MARCELA MEDINA SILVA	2/15/2022 7:57:30	Sí	Sí	No
185	HECTOR GIOVANY GONZALEZ RIOS	2/15/2022 9:45:48	Sí	Sí	No
186	WILSON RODOLFO AMAYA DIAZ	2/15/2022 15:11:17	Sí	Sí	Sí
187	LEIDY KARINA CHINCHILLA ORTEGA	2/15/2022 16:17:07	Sí	Sí	No
188	JOSE DAVID ROBAYO FONSECA	2/15/2022 19:10:30	Sí	Sí	No
189	VICTOR JULIO PARRA	2/16/2022 7:16:26	Sí	Sí	Sí
190	ANDREA CAROLINA BARACALDO GUAUQUE	2/16/2022 16:38:58	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
191	ANGIE LILIANA LOPEZ CARRANZA	2/16/2022 17:36:39	Sí	Sí	Sí
192	SINDY MILENA DIAZ GUERRERO	2/21/2022 9:01:58	Sí	Sí	No
193	GONZALO ENRIQUE GUERRA PENAGOS	2/21/2022 15:17:16	Sí	Sí	No
194	MÓNICA CRISTINA ROLONG CASTRO	2/22/2022 16:34:15	Sí	Sí	No
195	GABRIEL JOSÉ MONCADA BARBOSA	2/23/2022 16:33:06	Sí	Sí	No
196	FABIO HERNAN MESA DAZA	2/24/2022 10:37:03	Sí	Sí	No
197	VICTOR AUGUSTO CUECA BOHÓRQUEZ	2/24/2022 11:28:10	Sí	Sí	No
198	MONICA YIZET GUALDRON TOSSE	2/25/2022 9:46:37	Sí	Sí	No
199	ANGELA EMPERATRIZ GAITAN RONDON	2/28/2022 17:44:32	Sí	Sí	No
200	CLAUDIA JANETH MERCADO VELANDIA	3/2/2022 10:02:54	Sí	Sí	Sí
201	DIANA PATRICIA PEÑA MUÑOZ	3/4/2022 10:47:08	Sí	Sí	No
202	CLAUDIA FABIOLA MONTOYA CAMPOS	3/4/2022 16:57:34	Sí	Sí	No
203	LUZ DARY GUERRERO TIBATÁ	3/7/2022 15:36:30	Sí	Sí	No
204	ERICSON MERARDO SANTANA GUTIERREZ	3/8/2022 13:11:25	Sí	Sí	Sí
205	CLAUDIA ALEXANDRA CABANA SAAVEDRA	3/10/2022 20:39:31	Sí	Sí	No
206	LUIS ENRIQUE TRUYOL QUIROZ	3/11/2022 15:06:27	Sí	Sí	No
207	DIANA CAROLINA LOPEZ CUBIDES	3/14/2022 13:42:01	Sí	Sí	No
208	PAULA CATALINA CRUZ TRIANA	3/15/2022 16:10:00	Sí	Sí	Sí
209	MAURO BOTERO ECHEVERRI	3/15/2022 17:58:58	Sí	Sí	No
210	AIDA NELLY LINARES VELANDIA	3/16/2022 10:55:20	Sí	Sí	No
211	CARLOS ADOLFO GARCIA GONZALEZ	3/18/2022 10:20:16	Sí	Sí	No
212	MARIANA TERESA MARTINEZ PICO	4/7/2022 9:58:50	Sí	Sí	No
213	GLADIS MELÉNDEZ MELÉNDEZ	4/8/2022 12:50:40	Sí	Sí	Sí
214	LEONARDO IGNACIO RODRIGUEZ VALBUENA	4/21/2022 18:45:27	Sí	Sí	No
215	JUAN ESTEBAN MARTINEZ RUIZ	5/5/2022 11:03:39	Sí	Sí	No
216	NURY ANDREA GARZON ESCOBAR	5/6/2022 12:07:58	Sí	Sí	No

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
217	JEISSON ANDRES SUAREZ ALVARADO	5/9/2022 17:26:32	Sí	Sí	No
218	CAMILO GRANADO TOVAR	5/16/2022 10:38:39	Sí	Sí	No
219	DANILO STIVEN FLOREZ FONSECA	5/17/2022 11:52:05	Sí	No	No
220	MARTHA ISABEL GAITAN REYES	5/17/2022 12:46:12	Sí	Sí	No
221	EMILIO ENRIQUE CHAVES IZQUIERDO	5/23/2022 11:06:18	Sí	Sí	Sí
222	JACKELINE ESPITIA RAMÍREZ	5/25/2022 11:30:10	Sí	Sí	Sí
223	LINA GABRIELA PENAGOS MONTENEGRO	5/27/2022 16:47:16	Sí	Sí	No
224	MARIO FERNANDO BELTRAN RAMOS	5/31/2022 13:03:51	Sí	Sí	No
225	LUIS EDUARDO TAFUR HERRERA	6/1/2022 18:15:03	Sí	Sí	Sí
226	MARTHA CECILIA ALVIS SANCHEZ	6/2/2022 12:44:43	Sí	Sí	No
227	MARÍA PAULA RUBIO ABONDANO	6/6/2022 17:25:50	Sí	Sí	Sí
228	DIANA LORENA URREGO GARCÍA	6/7/2022 9:50:55	Sí	Sí	No
229	JULIO JARAMILLO HOYOS	6/7/2022 17:15:37	Sí	Sí	No
230	ANA DE DIOS SILVA MARTINEZ	6/7/2022 17:38:52	Sí	Sí	No
231	GLADYS ROMERO BEDOYA	7/6/2022 20:57:07	Sí	Sí	No
232	AILE RUBIANO CASTAÑEDA	NO	Sí	NA	NA
233	ANA PATRICIA TRUJILLO GARCIA	NO	Sí	NA	NA
234	ANGELA MUÑOZ BARRERA	NO	Sí	NA	NA
235	ANGELICA ZAMBRANO SANCHEZ	NO	Sí	NA	NA
236	BIBIANA RIVERA QUINTERO	NO	Sí	NA	NA
237	CARLOS ALBERTO PINILLA VASQUEZ	NO	Sí	NA	NA
238	CESAR DELGADILLO BARON	NO	Sí	NA	NA
239	CLORIS ORTEGA CARDOZO	NO	Sí	NA	NA
240	CRISTIAN QUINTERO PEREZ	NO	Sí	NA	NA
241	CRISTIAN ZAMUDIO LOPEZ	NO	Sí	NA	NA
242	DANIEL LEON CEPEDA	NO	Sí	NA	NA
243	DAVID QUINTERO FONTALVO	NO	Sí	NA	NA
244	DEVY RUIZ RESTREPO	NO	Sí	NA	NA
245	EDNA LISSETH LOPEZ MORENO	NO	Sí	NA	NA
246	EDWIN ERNESTO PEDRAZA DIAZ	NO	Sí	NA	NA

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
247	ERIKA MORALES AMOROCHO	NO	Sí	NA	NA
248	FERNANDO VILLALOBOS AYALA	NO	Sí	NA	NA
249	GERERARDO PARRA SANTANA	NO	Sí	NA	NA
250	GLADYS HERRERA ACOSTA	NO	Sí	NA	NA
251	GUIOVANNY GARCIA RODRIGUEZ	NO	Sí	NA	NA
252	HERNAN CORTES OSORIO	NO	Sí	NA	NA
253	HERNAN LADINO SOLIS	NO	Sí	NA	NA
254	JAIME ALIRIO LEMUS VARELA	NO	Sí	NA	NA
255	JEAN TORRES PACHECO	NO	Sí	NA	NA
256	JORGE CARRILLO TOBOS	NO	Sí	NA	NA
257	JORGE MOSQUERA URRUTIA	NO	Sí	NA	NA
258	JOSE GONZALO TORRES	NO	Sí	NA	NA
259	JUAN CUARTAS LOPEZ	NO	Sí	NA	NA
260	JUAN MANUEL ROJAS	NO	Sí	NA	NA
261	JUAN PABLO REY SANTOFINIO	NO	Sí	NA	NA
262	JULIO ARIAS GALINDO	NO	Sí	NA	NA
263	LEIDY JULIETH JIMENEZ CUESTA	NO	Sí	NA	NA
264	LUIS FELIPE JIMENEZ SIERRA	NO	Sí	NA	NA
265	LUZ FANNY SANTAMARIA GALEANO	NO	Sí	NA	NA
266	MAGALY MANZANO ACUÑA	NO	Sí	NA	NA
267	MARCELA MORALES TRUJILLO	NO	Sí	NA	NA
268	MARIA RODRIGUEZ SUTA	NO	Sí	NA	NA
269	MARIXE LANCHEROS CORTES	NO	Sí	NA	NA
270	MARTHA CECILIA VEGA BENAVIDEZ	NO	Sí	NA	NA
271	MONICA RUEDA VEGA	NO	Sí	NA	NA
272	NATALIA ARBOLEDA MONSALVE	NO	Sí	NA	NA
273	NICOLAS ESTUPIÑAN ALVARADO	NO	Sí	NA	NA
274	OBDULIA CONSTANZA CAICEDO MUÑOZ	NO	Sí	NA	NA
275	OSCAR NORVEY IPUS GAVIRIA	NO	Sí	NA	NA
276	PIEDAD CARDENAS VIVAS	NO	Sí	NA	NA
277	XIOMARA BERNAL CUBILLOS	NO	Sí	NA	NA
278	YAMIT ROLANDO CAMARGO BERNAL	NO	Sí	NA	NA
279	YEHISON CASTILLO PINTA	NO	Sí	NA	NA
280	MARIA TERESA MARTINEZ	NO	Sí	NA	NA

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

No.	NOMBRE COMPLETO	Marca temporal	Envío tarjeta de retiro	Presentación retiro	Entrevista
281	FABIO DE JESUS CARDONA	NO	Sí	NA	NA
282	FREDY HERNAN FLOREZ	NO	Sí	NA	NA
283	CARMEN YANETTE ORTIZ BRICEÑO	NO	Sí	NA	NA

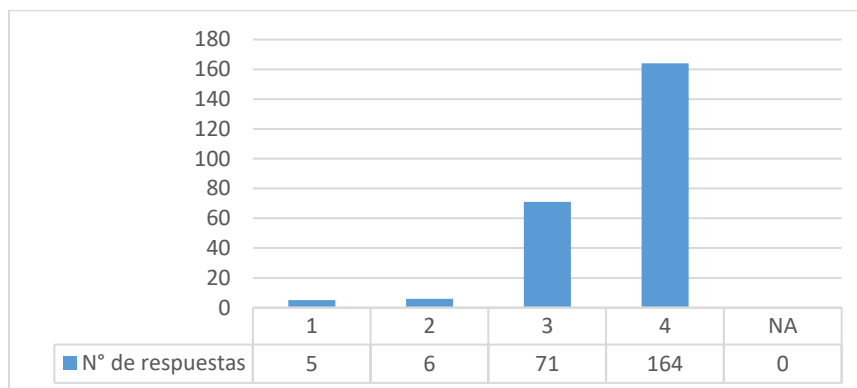
- Resultados

	Solicitud	Realización	
Presentación del Programa de Desvinculación Laboral	219	219	100%
Entrevista del Programa de Desvinculación Laboral	59		0

Tabulación de las respuestas:

A la pregunta sobre conocer su perspectiva frente a la experiencia de haber estado vinculado a la Entidad, se le solicitó la evaluación sobre los siguientes aspectos con una escala de respuesta: 4 = Excelente 3 = Satisfactorio 2 = Regular 1 = Deficiente NA = No aplica

- Relaciones interpersonales con los jefes.



Secretaría Distrital de Movilidad

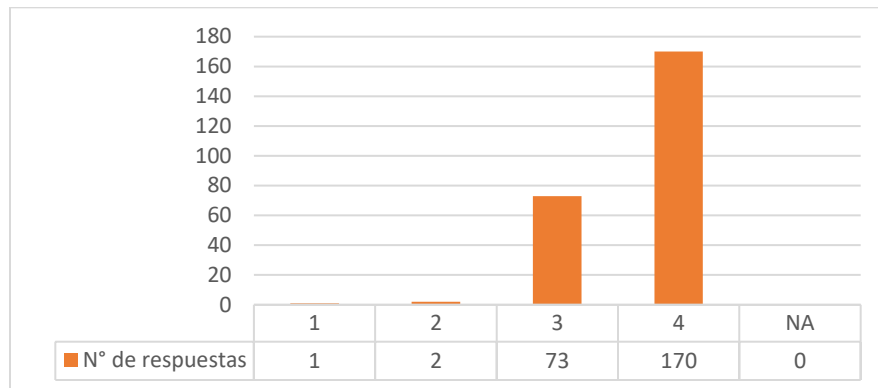
Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

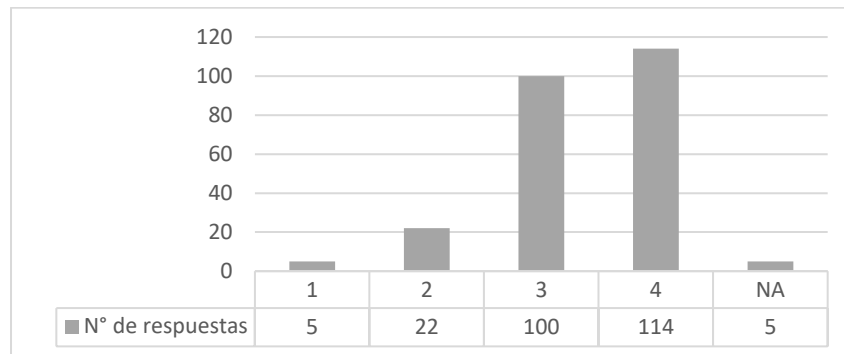
www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

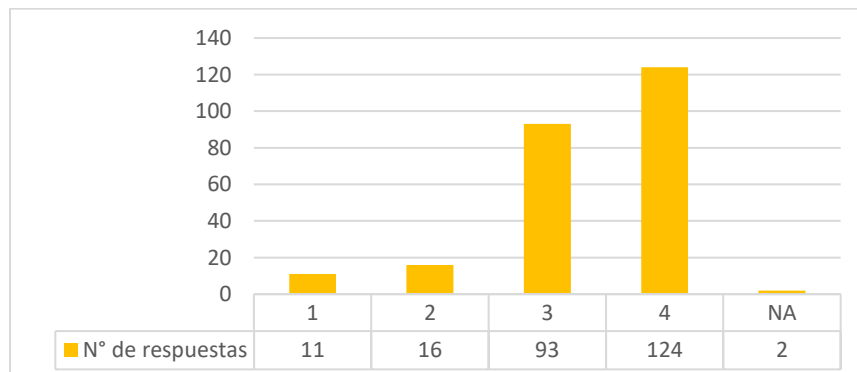
- Relaciones interpersonales con los compañeros.



- Ambiente físico de la planta.



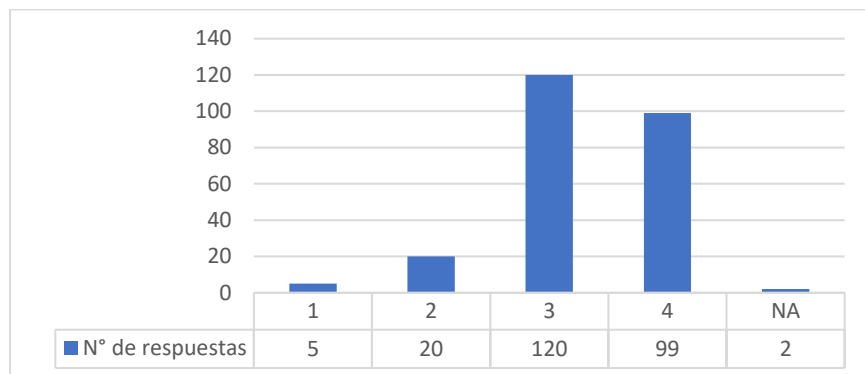
- Jornada de trabajo.



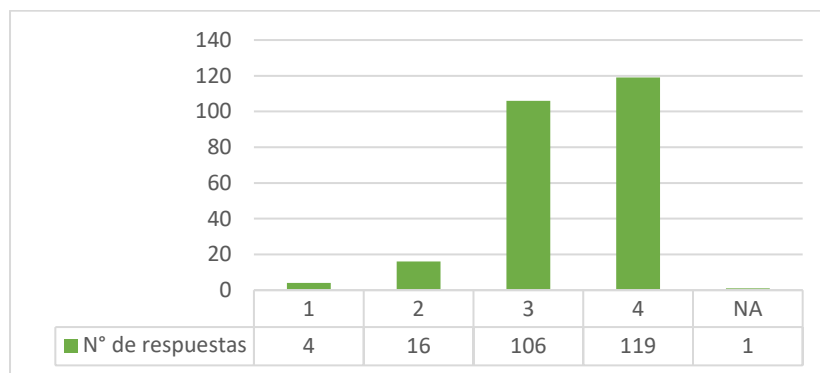
Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

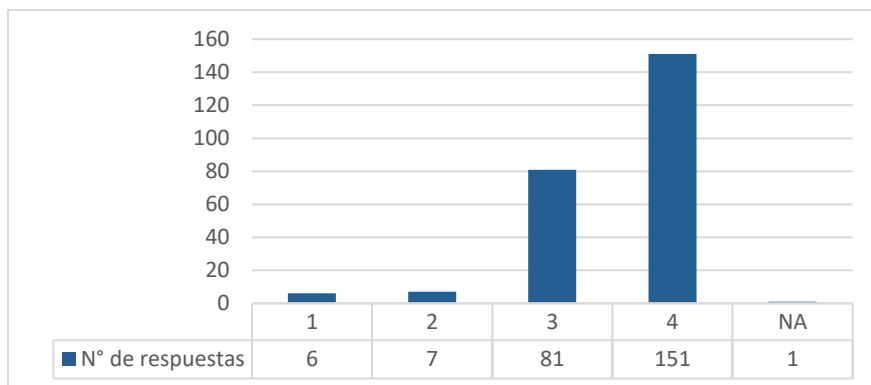
- Remuneración.



- Ambiente laboral.



- Actividades de bienestar.



Secretaría Distrital de Movilidad

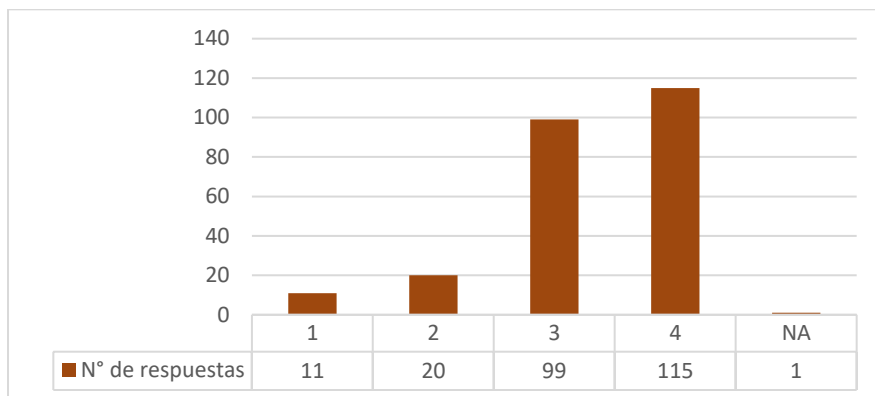
Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

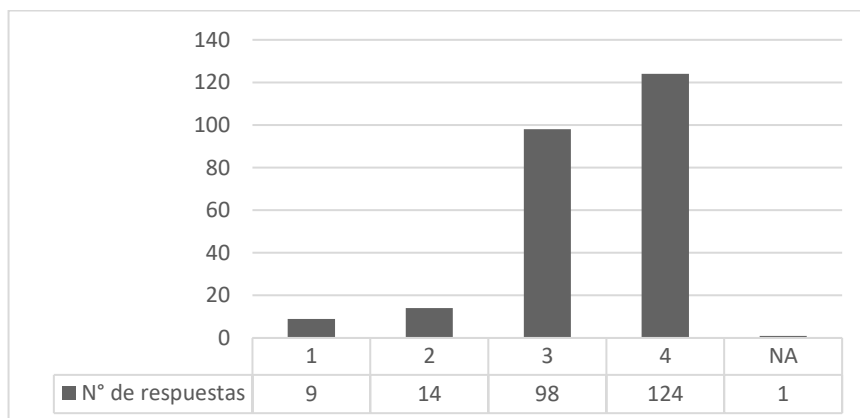
www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

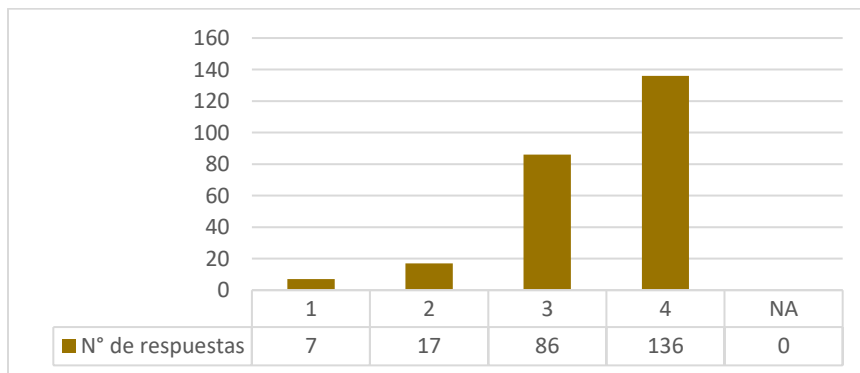
- Actividades de Capacitación.



- Actividades de promoción y prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



- Crecimiento personal y profesional.



Secretaría Distrital de Movilidad

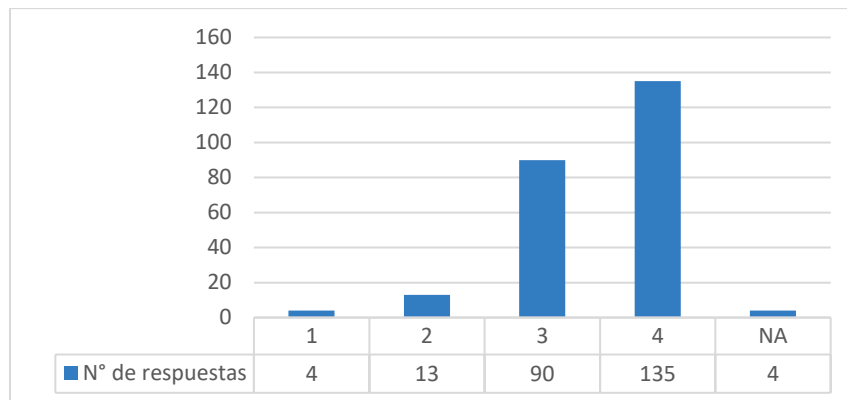
Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

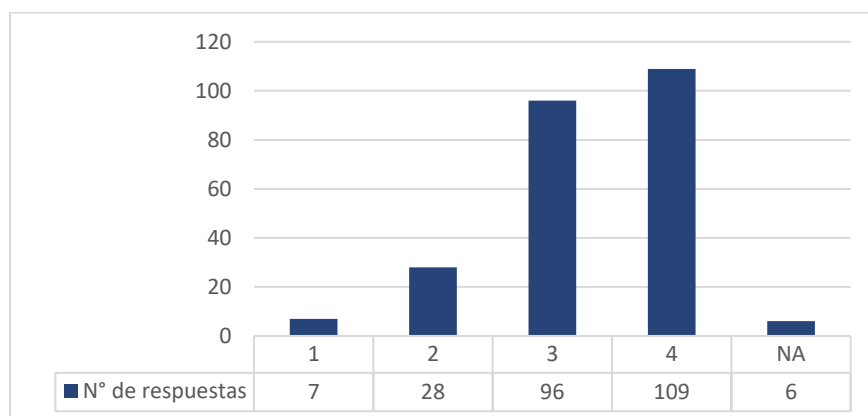
www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

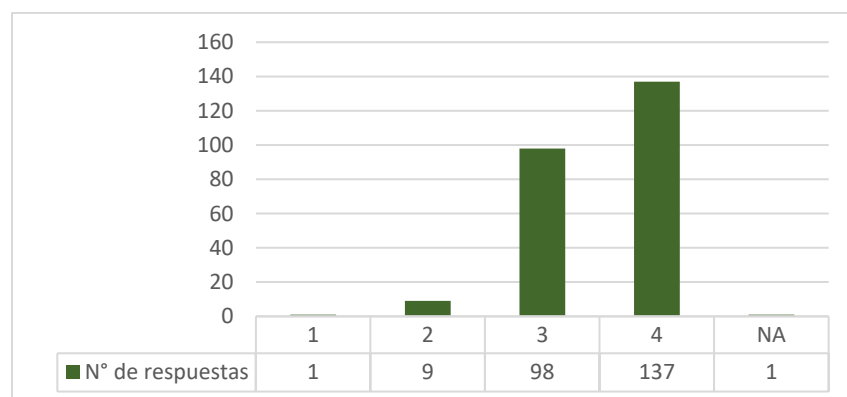
- Promoción de la Igualdad de Género.



- Elementos de Trabajo necesarios (insumos, recurso, ergonomía).



- Nivel general de satisfacción con la entidad.



A la pregunta sobre cuál fue el motivo del retiro los funcionarios tuvieron las siguientes opciones de respuesta cerrada con una opción de respuesta abierta

1. Remuneración
2. Nueva oportunidad laboral
3. Condiciones de salud
4. Ambiente laboral
5. Pensión de vejez
6. Edad de retiro forzoso
7. Revocatoria del nombramiento
8. Mudanza a otra ciudad
9. Ambiente físico
10. Desmotivación
11. Desplazamiento al lugar de trabajo
12. Pensión de invalidez
13. Orden o decisión judicial
14. Jornada de trabajo
15. Situación familiar
16. Carga Laboral
17. Supresión del empleo
18. Otro

De acuerdo con los motivos de renuncia expuestos por los funcionarios que se retiraron de la entidad, la SDM en el 2021 desarrolló actividades como los talleres de gestión del cambio, el cual a todos los funcionarios fueron convocados para que los funcionarios que fueran desvinculados de la entidad por el Concurso Distrito 4 durante en el sexto bimestre de 2021 y primer bimestre de 2022 tuvieran una preparación frente cambio.

Frente a otras causantes de retiro como pensión por vejez, así como edad de retiro forzoso dentro del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021, se desarrolló el Programa de Pre-pensionados para que los funcionarios en esta condición en especial tuvieran las herramientas para esta nueva etapa de sus vidas. También para esta vigencia dentro del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022 se tiene contemplado la realización de este programa en el segundo semestre.

A la pregunta abierta en la cual el funcionario debía describir las principales fortalezas de la Entidad que percibió durante su permanencia, los encuestados respondieron:

- El equipo es fuerte técnicamente

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

- Capacitaciones
- Confianza, oportunidad, crecimiento, valores, apoyo al personal que me permitieron formarme tanto como profesional como personalmente.

Y frente a los aspectos que considera puede mejorar la Entidad, se obtuvieron las siguientes respuestas la distribución de funciones entre dependencias

- Organización
- Crecimiento personal y profesional
- Compromiso y diligencia con las necesidades de la ciudadanía
- La organización operacional y de línea legal permite fluir estructuralmente los objetos de la entidad
- Aprendizaje
- Liderazgo
- Es una entidad que a lo largo de mi vida laborar me apporto conocimiento, oportunidad de conocer temas nuevos
- El área de recursos humanos y todos los beneficios que recibí para mi familia y para mí como la caja de compensación
- Trabajo en equipo
- Entidad comprometida en mejorar su gestión, en el cumplimiento de sus metas y en buscar la satisfacción de la ciudadanía.
- Tratar de aliviar la movilidad de la ciudad; mejorar cada día en la atención a los usuarios.
- Bienestar, estabilidad, cumplimiento, seguridad,
- Mejoramiento continuo y servicio eficiente
- Dedicación a resolver problemas a usuarios, atención, fortalecer la imagen, solución rápida.
- Actividades de capacitación
- Honestidad, colaboración, compañerismo
- Acompañamiento
- Mucha creatividad y pertenencia con la entidad
- Trabajo en equipo, apoyo del jefe del área, aprendizaje
- Cambio y actualización permanente
- Está todo muy bien estructurado en cuanto a lo administrativo.
- Su lucha por destacarse como una de las mejores entidades del distrito
- Responsabilidad y compromiso con el talento humano
- Humildad, trabajo en equipo, responsabilidad. Familia.
- Confianza, respeto
- Empoderamiento de la entidad con los empleados.

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

- Para mí la mejor entidad del distrito, porque siempre están pendiente de cada empleado, ya sea con beneficios o cualquier otra cosa para que nuestro trabajo se realice de buena forma. Aprendí a muchas cosas, crecí laboralmente, conocí personas muy preparadas que me ayudaron a realizar mi trabajo, solo tengo palabras de agradecimientos con la entidad.
- La entidad se preocupa por el bienestar de sus funcionarios.
- Estabilidad, trabajo en equipo
- Estabilidad y mejoramiento continuo
- Actualización de procesos
- Transparencia
- Buena comunicación laboral, motivación y empatía con el personal, excelente liderazgo, trabajo en equipo
- Es una entidad muy fuerte en diferentes aspectos, con un excelente recurso humano para lograr los diferentes objetivos, siempre está a la vanguardia de la tecnología y modelos de ejecución.
- En cuanto a las actividades de talento humano con referencia a sus empleados siempre estuvieron al pendiente de sus colaboradores incentivándonos a entregar lo mejor de cada uno.
- Sistema de gestión de calidad, permite realizar a través de sus indicadores de gestión y las matrices de riesgos una mejor gestión de seguimiento y control tanto para la mejora continua como para la corrección en la distorsión o no cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad
- Compromiso con la ciudad
- Gestión con valores para el resultado
- La articulación entre las áreas de trabajo para lograr la integralidad en las intervenciones
- Conocimiento
- Contar con una buena oficina asesora de planeación
- Trabajo en equipo
- Buenos incentivos a los colaboradores
- Promoción de condiciones laborales
- Sentido de pertenencia
- Hubo comunicación permanente
- Dos grandes fortalezas de la entidad son la estructura organizacional y el MIPG, son la base para el orden para la ejecución de todos los procesos y procedimientos, y el seguimiento a los compromisos que genera la entidad hacia la ciudadanía.
- Bienestar laboral y familiar: crear proyectos (trabajo inteligente) que beneficien a las personas que necesitan estar en casa por circunstancias

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

varias y aun así poder trabajar, horarios flexibles, actividades que generan espacios de esparcimiento aun en pandemia, aportes de conocimiento para la vida laboral y extra laboral.

- Excelentes actividades de bienestar
- Interés por el mejoramiento en algunos aspectos a favor de los funcionarios y/o contratistas, impacto a actores externos, apoyo en tiempo de pandemia etc.
- Entidad técnica, se preocupa por sus funcionarios, está en constante evolución, tiene buenos programas de bienestar y tiene en cuenta la familia
- El reconocimiento a nivel distrital y nacional por implementar estrategias de movilidad
- Actividades de participación, capacitaciones
- Cuenta con un gran equipo de trabajo.
- Que están tratando de que el ciudadano tenga otra percepción de la entidad
- Generación de políticas de movilidad (ambiental)
- Compromiso y aprendizaje
- Tengo que agradecer a mi amada sdm por todas las capacitaciones, programas de salud y bienestar que no solo aportaron al compromiso del desarrollo de mis funciones, sino a mi crecimiento personal y profesional, mil gracias.
- Seguridad vial, peatón y movilidad sostenible
- Tiene un ambiente laboral excelente, el personal en su mayoría es excelente y muy amable y tiene un gran acompañamiento a los servidores públicos.
- El recurso humano es maravilloso, muy profesional y comprometido.
- Sociabilidad, versatilidad, disciplina
- Excelente manejo de la gestión
- La comunicación constante y el acercamiento con sus empleados y contratistas es muy buena.
- El acompañamiento de la entidad en todo el proceso laboral que desempeñe durante este año.
- El interés por el bienestar de los funcionarios y el equilibrio entre la vida familiar y el trabajo
- Organización y la experiencia
- Respeto - trabajo en equipo
- Trabajo en equipo, respeto, compañerismo, innovación entre otras
- Se cumplieron con todas las funciones asignadas, como en ley correspondía.

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

En la última pregunta que se le realizó a los encuestados sobre el ambiente laboral y qué aspectos considera que podría mejorar la SDM, los encuestados respondieron:

- Talento humano.
- Mejor selección de sus directivos.
- Mejorar la cobertura en la atención del ciudadano para dar solución en varias instancias.
- Implementar expediente electrónico en el manejo documental de los diferentes procesos. Para ello en control disciplinario estamos implementando un piloto con un grupo interdisciplinario.
- La comunicación.
- Lucha contra la corrupción, sistematización de los procesos.
- Capacitación para el personal relacionado con el cargo que tenía.
- Número de licencias de software como vissim.
- Mejorar los horarios y carga laboral.
- Continuar con la mejora institucional y la proyección en el cumplimiento de las metas y objetivos estratégicos.
- Procedimientos virtuales para la atención al ciudadano.
- Comunicación de los directivos hacia el resto de los profesionales
- Respeto por el servicio
- Programas de apoyo de la entidad para el estudio de sus funcionarios.
- Se debe tener en cuenta a los contratistas en eventos de la entidad
- Escuchar más a los usuarios y empleados
- Capacitaciones frente al ambiente laboral
- Instalaciones físicas
- Horarios laborales demasiado extensos, falta de tiempo de descanso, no hay posibilidad de crecimiento o hacer carrera
- Ajustes en la movilidad relacionados con semaforización y sentidos viales
- Creo que se debe velar bien por los implementos de trabajo que necesita la persona y no dejarlo a la espera por bastante tiempo para tener un equipo de cómputo para trabajar.
- Los riesgos en de corrupción
- Instalaciones
- Dar más acompañamiento a los funcionarios
- Remuneración
- Distribución de cargas laborales, remuneración y planta física
- Ser más humana, me desilusionó mucho con el tema del concurso. No se preocupó por las personas que habían dedicado tiempo de servicios en la

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

entidad. Olvidaron revisar la condición de derecho adquirido como pre pensionada.

- Continuidad de trabajo
- Es importante ahora que se está en trabajo inteligente realizar mayores integraciones con los compañeros ya que se está perdiendo el sentido de pertenencia por la entidad y sus instalaciones.
- El talento humano de personas que llevan años en la entidad en ops y se creen el secretario.
- Relación de los directivos con las demás personas
- El talento humano necesita mucho refuerzo en temas de liderazgo y compromiso de los jefes y personas que lideran grupos con el sistema de gestión de calidad la cual es la que le da las herramientas para determinar acertadamente si los objetivos se están o no cumpliendo y subsanar y corregir a tiempo si existe desviación. Esta apropiación del sistema debe ir acompañada de comunicación asertiva, coaching de equipos, conformación de equipos altamente efectivos desde el punto de vista del perfil personal y profesional (metodología disc), gestión de tiempo, adecuada asignación de cargas y adecuada planeación de tareas. A los jefes les falta más empatía, comunicación y gerencia de sus recursos. Si logran subsanar estas falencias podrán mitigar el riesgo por estrés laboral y fallas en el sistema por bajo rendimiento de indicadores de productividad y resultados frente a estrategias implementar, además del clima laboral el cual genera también malestar, e improductividad
- Clima laboral
- Condiciones laborales
- Orden
- Mejorar la inducción en el personal
- Equidad de género, horario laboral, toma de decisiones centralizadas
- Los turnos laborales
- Infraestructura tecnológica (sistemas de información propios de la entidad)
- Trato con el personal
- Las plantas físicas de sus sedes, sería importante considerar contar con un espacio adecuado para capacitaciones, espacios dotados de equipos y materiales para formaciones.
- Comunicación asertiva entre áreas
- Incentivar a los funcionarios y/o contratistas en área de competencia, así como un compromiso con el personal que queda sin empleo, y que con ello tenga la posibilidad de ser contratado como contratista aprovechando los conocimientos desarrollados

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35

Teléfono: (1) 364 9400

www.movilidadbogota.gov.co

Información: Línea 195

- La comunicación desde los directivos hacía los funcionarios es esencial
- Calidad humana
- Cumplimiento en los horarios laborales para la programación de actividades
- Mayor relación intrainstitucional
- Ser precisos en las fechas de ingresos y retiros del personal
- El tema de gestión documental y su importancia, el impacto tan grande
- Más planeación en proyectos misionales de la entidad.
- Todo este proceso del concurso me pareció un poco tortuoso, pero lo fue aún más la forma en la que nos notificaron la finalidad de nuestra provisionalidad, un correo, lo que a muchos no nos hizo sentir valorados por nuestro trabajo y esfuerzo que por tanto tiempo dimos a la entidad y la ciudad. En mi caso no me respetaron mi semana de descanso compensado, me correspondió la última semana, una lista que se envió a talento humano desde septiembre de 2021 y de manera arbitraria me quitaron mi semana de descanso compensado, aun cuando yo cubrí los turnos de los demás compañeros de planta, lo que evidencia una falta de coordinación y respeto hacia los funcionarios que cumplimos con nuestras responsabilidades hasta el último día laboral. Ha sido algo bastante desafortunado.
- Competitividad
- La parte humana, desafortunadamente esta administración se ha caracterizado por la falta de calidad humana, sobre todo en varias personas que laboran en la oficina de talento humano.
- Mejorar la gestión de las compensaciones para la contención de la masa salarial
- Relaciones con los directivos
- No despedir a una persona en condición especial (en embarazo) den la oportunidad de trabajar en otras áreas o seguir con otro tipo de contrato en la entidad x ejemplo si estaba de provisión den un contrato de prestación de servicios.
- Quizás más presencia en terreno, respecto a lo cual se hace mejora continua
- Planeación oportuna de las actividades y la comunicación asertiva entre todos los procesos
- Infraestructura por pandemia
- Mejoras salariales y mejoras de horarios
- Atención a la comunidad, tiempo de respuesta de los requerimientos físicos
- La estructura y materiales
- Los sistemas de manejo de la información ORFEO y SICON son muy deficientes frente a las necesidades de la dependencia
- Mayor interacción entre dependencias para la ejecución de proyectos

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

- Personalmente me parece que la entidad debería mejorar en la calidad de vida laboral, más en el área de gestión en vía, ya que hay muchos beneficios que la entidad tiene que el área por la razón o naturaleza de sus actividades no son aprovechadas por los funcionarios del centro de gestión, y eso hace que la calidad de vida y el ambiente laboral de los mismos se vea menospreciado. Los funcionarios del centro de gestión se ven relegados en muchas actividades que la entidad realiza.
- Integrar más personal a la entidad para las labores de capacitación y pedagogía en seguridad vial y cultura para la movilidad
- Compromiso y solidaridad
- Cambio continuo de jefes inmediatos, verificar que los colaboradores realicen la entrega de su cargo y capacitar al nuevo personal de manera específica de acuerdo con las actividades del cargo y el estado de estas mismas.
- selección de personal
- Más creatividad
- Motivación sus colaboradores
- Información a los profesionales cuando existen condiciones que modifican el empleo, como el caso del concurso y la situación de los provisionales. Para este caso en específico siento que faltó información.
- Capacitación a los jefes en temas de liderazgo y trabajo en equipo
- Mejorar la nivelación en cuanto a la asignación de carga laboral.
- Manejo del tiempo de los colaboradores, optimización del uso del tiempo en temas estratégicos en lugar de temas coyunturales
- Ante el gobierno exigir, verdaderas pruebas y nombramientos por méritos, y valorar lo que se ha hecho por la entidad.
- Reforzamiento de la planta de personal, revisión del manual de funciones y obligaciones conforme con el grado (técnico, profesional o especializado) del funcionario.
- Gestión documental
- En cuanto al tema de las rutas, pues nunca consideraron la opción de implementar rutas en el sector del sur
- Forma de comunicar las cosas entre los diferentes niveles jerárquicos
- La supervisión de contratos de alto valor se delega en profesionales universitarios y mandos medios, sin el suficiente acompañamiento jurídico y financiero.
- Información sobre los contratos de planta y provisionales, desde financiera se limitan a hacer las cosas y no informan nada sobre los contratos.
- Tener mayor organización y control con los jefes que llegan, recomendando que deben tener en cuenta experiencias anteriores para tomar decisiones y evitar

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

pasar por encima de los demás, los jefes deben ser responsables y respetuosos, por él. Al contrario, los jefes se vuelven imponentes, desconsiderados y no brindan soluciones efectivas.

- El trato digno al funcionario para así reflejar al usuario
- Organización y contratar personal que realmente realice sus labores.
- Acercamiento a la ciudadanía e implementación de campañas
- Servicio al usuario en la sede calle 13 y canales de comunicación efectiva.

A la pregunta sobre si recomendaría a alguien a trabajar en la Secretaría Distrital de Movilidad, un 96% recomendaría a alguien trabajar en la Entidad frente a un 4% que no la recomendaría. Como parte del Programa de Desvinculación de la SDM, se les pregunta a los funcionarios si estarían interesados en recibir información sobre apoyo a la caja de compensación, emprendimiento, EPS, empleabilidad y educación para iniciar su nueva etapa de vida, a lo cual, un 67% está interesado en recibir información en general frente a un 33% que no estaría interesado. A los funcionarios que están interesados se les realizó el envío de la presentación a sus correos electrónicos personales.

Y finalmente se les preguntó si estarían interesados en realizar una entrevista de retiro por medio de la cual se identificará sus fortalezas y potencialidades en el contexto laboral, a la cual un 25% desean participar en una entrevista de retiro frente a un 75% que no estaría interesado.

ENTREVISTAS

Con respecto a las entrevistas se realizaron un total de 48 llamadas telefónicas, se logró contactar a 35 exfuncionarios, con los cuáles se abordó la posibilidad de realizar la entrevista de retiro, de los cuáles 8 funcionarios manifestaron que aún persistía el interés para realizar dicha entrevista, el resto manifestó en su mayoría que había podido ingresar como contratista, por lo que resaltan que no se encuentran interesados en realizar la entrevista en dicho momento, así mismo otro grupo manifiesta que ya tienen compromisos laborales adquiridos por lo que por cuestiones de tiempo no es posible realizar la entrevista, por último hay exfuncionarios que manifiestan que en este momento ya no se encuentran interesados en el encuentro.

De las 8 personas que manifiestan interés en la realización de la entrevista fue posible consolidar el proceso con 5 ex funcionarios, a los cuáles se les realizó el proceso de entrevista, manifestando el compromiso de confidencialidad del mismo, abordando su experiencia personal laboral en la entidad.

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

De este proceso se recopiló información con respecto a la percepción que tienen los funcionarios de los diferentes procesos que se realizan en torno a la Gestión del Talento Humano. Principalmente señalan que la entidad cuenta con un proceso de Capacitación idóneo para el fortalecimiento de competencias, sin embargo, se evidencia que se deben fortalecer los procesos de formación de forma tal que estos se ajusten de una manera más concreto y específica a las funciones puntuales que desempeñan los funcionarios, así mismo manifiestan que se deben fortalecer un poco las capacitaciones orientadas al manejo y uso de las TICS.

Frente a los demás componentes de la Gestión del Talento Humano señalan que existe un nivel alto de satisfacción frente a las acciones desempeñadas por la Dirección, otro punto a fortalecer según manifiestan es que, debido a la rotación constante de directivos, se tienden a perder en muchas ocasiones las cadenas de trabajo ya establecidas por el cambio de lineamientos de cada cambio de directivo.

Frente a las acciones implementadas desde más áreas de SST y Bienestar manifiestan que se evidencia el interés de la Dirección frente al bienestar de los colaboradores, resaltando las diferentes actividades de integración, las actividades orientadas para compartir en familia, etc.

- **Recomendación**

De acuerdo con las respuestas dadas por los funcionarios desvinculados se toma como acciones de mejora con un acompañamiento del Plan de Bienestar de Social e Incentivos 2022 y el Plan de Capacitaciones 2022 los cuales motivarán a los funcionarios en su labor y generar una mayor comunicación entre dependencias en las actividades planteadas.

Desde la Subsecretaría de Gestión Corporativa se ha venido realizando campañas para reforzar ese acompañamiento como es la estrategia EFR - Empresa Familiarmente Responsable donde a través del diseño e implantación de procedimientos y metodologías de trabajo, definidos en la norma efr y el catálogo de medidas definidas que permiten el seguimiento y medición del desempeño del modelo, así como acciones formativas y de comunicación.

Poniendo en marcha estos procesos, la entidad entró en un ciclo de mejora continua que permitirá medir el avance en su gestión de la conciliación. También desde el Plan de Bienestar y las medidas EFR se tiene el programa pre- pensionados de la Secretaría Distrital de Movilidad para los funcionarios que cumplieron con la edad para iniciar su proceso de pre pensión. En dicho programa que se inicia en el

Secretaría Distrital de Movilidad

Calle 13 # 37 - 35
Teléfono: (1) 364 9400
www.movilidadbogota.gov.co
Información: Línea 195

segundo semestre de la vigencia se desarrollan actividades de capacitación, así como de adaptación al cambio.