

ID	PLAN DE ACCIÓN	MACROACTIVIDAD	ACCIÓN / ACTIVIDAD	META	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	% META	% VALOR META	% AVANCE	MES DE REPORTE	NOTA DE AVANCE	PROCESO RESPONSABLE
387	Plan Anual de Vacantes SDM 2026	Cronograma de actividades	Actualizar la información de los cargos vacantes de la SDM, con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancias definitivas y/o temporales.	Cumplimiento del 100% de la actividad.	2/01/2026	30/11/2026	50		50	11		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
387	Plan Anual de Vacantes SDM 2026	Cronograma de actividades	Actualizar la información de los cargos vacantes de la SDM, con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancias definitivas y/o temporales.	Cumplimiento del 100% de la actividad.	2/01/2026	30/11/2026	50	50	50	6	Se actualiza información de cargos en vacancia definitiva o temporal, con el fin de llevar el proceso de provisión mediante encargo en el I semestre 2026. Link evidencia: https://drive.google.com/drive/folders/1Ge8rpauhOoAMh9iUOwTr5zqCcsuiNnbf?usp=sharing	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
387	Plan Anual de Vacantes SDM 2026	Cronograma de actividades	Adelantar cada seis meses los estudios de encargo con las publicaciones de los boletines a que haya lugar de acuerdo con las necesidades del servicio de las dependencias.	Cumplimiento del 100% de la actividad.	2/01/2026	30/11/2026	50		50	11		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
387	Plan Anual de Vacantes SDM 2026	Cronograma de actividades	Adelantar cada seis meses los estudios de encargo con las publicaciones de los boletines a que haya lugar de acuerdo con las necesidades del servicio de las dependencias.	Cumplimiento del 100% de la actividad.	2/01/2026	30/11/2026	50	50	50	6	En el I semestre de 2026, se adelantó el proceso de encargos. A corte 22 de junio, se cuenta con el boletín No. 8, mediante el cual se publicaron los resultados de la etapa de pruebas comportamentales, se realizaron aclaraciones sobre las postulaciones presentadas y se dio cierre definitivo a aquellos empleos respecto de los cuales se encontraba plenamente determinado el derecho preferente de encargo. Evidencia: Archivo Excel con la información de los empleos del proceso de encargo y ocho(8) boletines publicados. Link: https://drive.google.com/drive/folders/1bQp3le9YwxqN_HtqDT75Qiv_uFDPSIzC	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO