

Medidas **efr**

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD



De la conciliación del trabajo, la vida personal y familiar se desprende la clasificación de Medidas **efr**. Entendemos a las medidas **efr** como el conjunto de acciones que cada entidad certificada como **efr** ha adoptado e implantado en su estrategia empresarial, con el objeto de facilitar y posibilitar la conciliación entre los empleados.

Medidas **efr**

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD



Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



¡Tu felicidad
nos mueve!

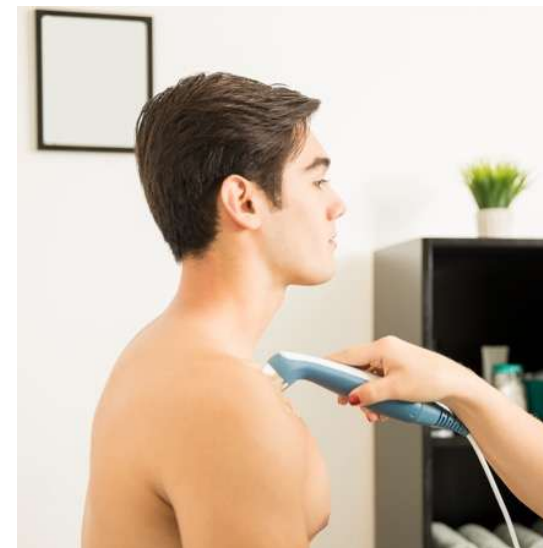
Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



1 TOMA DE ELECTROCARDIOGRAMA

Se practica con el fin de evaluar el ritmo y la función cardíaca.

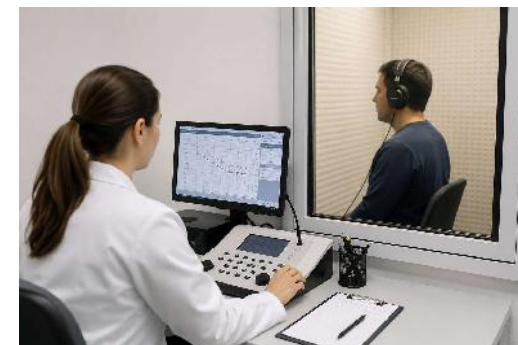
ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores públicos	Coordinación de las citas a cargo de la Dirección de Talento Humano.



2 AUDIOMETRÍAS

Se practica con el objetivo de evaluar la capacidad auditiva, con el fin de detectar posibles pérdidas de audición.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores públicos	Coordinación de las citas a cargo de la Dirección de Talento Humano.



Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



3 SERVICIO DE AUXILIARES DE ENFERMERÍA

Se dispone del servicio de auxiliares de enfermería, que prestan los primeros auxilios a los servidores públicos en la Secretaría Distrital de Movilidad, de lunes a viernes de 7:00 a.m. a 4:30 p.m.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Acercarse al punto de enfermería de su sede.



4 SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL

Con el fin de velar por el estado de bienestar físico, mental y espiritual las personas, se desarrollan actividades de prevención y promoción orientadas al autocuidado tales como: salud mental, prevención de consumo de sustancias psicoactivas, cuidado de manos, clases de entrenamiento (pilates, yoga, zumba, kickboxing) ,entre otros

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Libre participación



Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



5

CAMINATAS ECOLÓGICAS

Con el fin de fomentar la actividad física, la Entidad convoca a participar en caminatas ecológicas a diferentes lugares de interés, cerca de la ciudad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Realizar la inscripción, una vez se abra la convocatoria



6

SEMANA AMBIENTAL

Promueve actividades dirigidas a incentivar el cuidado y preservación del medio ambiente a través de talleres, caminatas y charlas.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Inscripción vía formulario Google Drive.



Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



7 COMEDORES

Los servidores pueden hacer uso de las mesas y hornos dispuestos en las sedes de calle 13 y Paloquemao, en el horario de lunes a viernes.

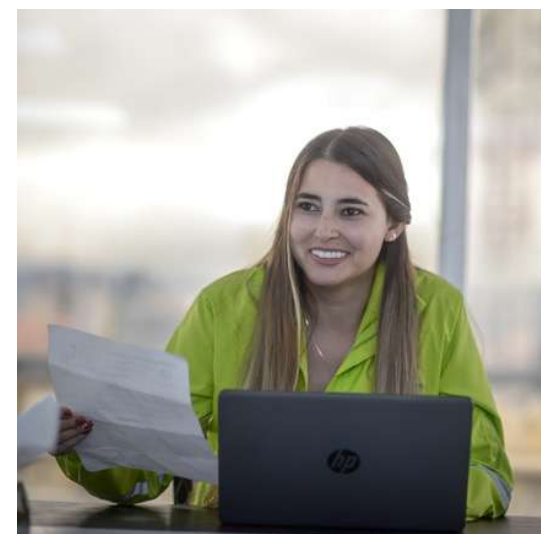
ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Libre utilización



8 CONMEMORACIÓN DE LA LABOR DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD

Se conmemora en marzo la Labor de la Mujer en la Sociedad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Libre participación



Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



9

SERVICIOS FINANCIEROS

En las instalaciones de la calle 13 se cuenta con servicios financieros del Banco Caja Social, para que los servidores puedan acceder a ellos con mayor seguridad, disponible de lunes a viernes.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).y grupos de interés	Libre utilización



10

NOVENA NAVIDEÑA

Actividad para integrar a la Familia de la Secretaría Distrital de Movilidad, a través de la celebración de las novenas navideñas, durante los días hábiles de la novena de aguinaldos, en las diferentes sedes de la Entidad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Libre participación



Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



11 FERIA DE VIVIENDA

La Feria de Vivienda, se realiza de manera presencial o virtual para que los servidores reciban asesoría e información sobre las alternativas para adquirir vivienda nueva o usada.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre participación



12 FERIA DE SERVICIOS

Se realiza una feria de servicios en la calle 13 y otra en Paloquemao, para que los servidores conozcan los servicios y beneficios que ofrece la Caja de Compensación.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre participación

Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



13 CIRCUITO DE BIENESTAR NUTRICIÓN

Los colaboradores de la SDM pueden disponer de espacios para llevar a cabo las actividades de educación nutricional y estilos de vida saludables, impartidos por la Dirección de Talento Humano..

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Libre participación

14 RUTA



Servicio de rutas para el traslado de funcionarios en la mañana y en la tarde, sin ningún costo y de acuerdo con el estudio o con la priorización que determine la Administración

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Prevía inscripción de los funcionarios se procede a socializar el protocolo de uso de ruta y posteriormente se realiza sorteo para la asignación de cupos disponibles.

Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



15 SERVICIO DE CAFETERÍA PERMANENTE

Los servidores cuentan con un servicio permanente de café , agua pura y agua aromática durante la jornada laboral. Ofreciendo estas bebidas tres veces al día en sus puestos.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Servicio en los puestos de trabajo a lo largo de la jornada laboral



16 PARQUEADERO DE VEHÍCULOS

Disponibilidad de parqueaderos de acuerdo con el orden de llegada, en las sedes de calle 13 y Paloquemao. Se respetan los turnos de pico y placa.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Prevía inscripción, se asigna parqueadero de acuerdo al orden de llegada en las sedes calle 13 y Paloquemao, para lo cual deben observar las condiciones de uso.

Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



17 PARQUEADERO DE BICICLETAS

Los servidores que se movilicen en bicicleta, cuentan con parqueadero gratis para las mismas, en las sedes Calle 13 y Paloquemao, de lunes a viernes durante la jornada laboral.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Presentar el carnet de la Entidad en la zona de parqueo.



18 ESPACIOS DE DUCHAS PARA LOS USUARIOS EN BICICLETA

Los colaboradores que llegan en bicicleta a las sedes de calle 13 y Paloquemao pueden hacer uso de las duchas disponibles para su aseo personal

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre uso

Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



19 CONVENIO PLANES COMPLEMENTARIOS A LA EPS

Los servidores cuentan con asesoría en la sede calle 13 y Paloquemao, para que se afilien al plan complementario de salud.



ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Realizar inscripción con el promotor una vez se realice convocatoria

20 RECONOCIMIENTO DE CUMPLEAÑOS A FUNCIONARIOS

La Secretaría Distrital de Movilidad realizará un reconocimiento a sus funcionarios en el mes de su cumpleaños

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Diligenciar el formato de novedades, con visto bueno del jefe inmediato e informar a la DTH



Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



21 CELEBRA TU VIDA (DÍA DE CUMPLEAÑOS)

Posibilidad de disfrutar de un día de permiso remunerado, que puede solicitar el día del cumpleaños o dentro de los 45 días calendario siguientes.

ALCANCE

Todos los servidores (as) públicos

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Diligenciar el formato de permiso con visto bueno del jefe inmediato, e informar a la DTH.



22 CINE CLUB

En el auditorio de la sede calle 13 se proyecta una película para que los servidores en el horario de almuerzo acudan a verla. Se programa una (1) vez al año.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre participación

Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



23 SEMANA DE LA INTEGRIDAD

Se hacen diferentes actividades para aplicar el código de integridad y promover la lucha contra la corrupción.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los colaboradores (as).	Libre participación.



24 MOVILIDAD SOSTENIBLE

Se promueve a el uso de la bicicleta entre los funcionarios, el primer jueves de cada mes, contribuyendo a disminuir el uso del carro particular.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los colaboradores (as).	Administrativa y financiera



Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



25 CURSOS DE INNOVACIÓN

Cursos en temáticas que se orientan a desarrollar competencias en innovación y creatividad. Frecuencia 1 vez al año

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

"Realizar inscripción de acuerdo a indicaciones efectuadas en la convocatoriaLa Dirección de Talento Humano coordina la divulgación e inscripción."

26 REUNIONES A TRAVÉS DE FORMATOS DIGITALES

Permitir el uso de las tecnologías de la información para promover la optimización del tiempo y espacio físico en las instalaciones de la Secretaría

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Contar con el usuario del correo electrónico de la Secretaría Distrital de Movilidad

Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



27

CAPACITACIÓN DE ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS

Capacitación orientada a estructurar la gestión de los proyectos que desarrolla la Secretaría Distrital de Movilidad, ya sea directamente o mediante el apoyo de contratistas. Frecuencia 1 vez al año

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre participación con inscripción



28

CIRCUITO DE BIENESTAR DEPORTE

Espacio dotado con equipos para el acondicionamiento físico que se puede utilizar en cualquier horario

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre utilización y registrarse en el QR

Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



29 JORNADA DE VACUNACIÓN

Aplicación de las diferentes vacunas ofertadas, con el fin de contribuir a la disminución de virus. Se programa una (1) vez al año.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Realizar inscripción, una vez se realice la convocatoria Entre los interesados la Dirección de Talento Humano agenda cita

30 DÍA DE LA EMERGENCIA

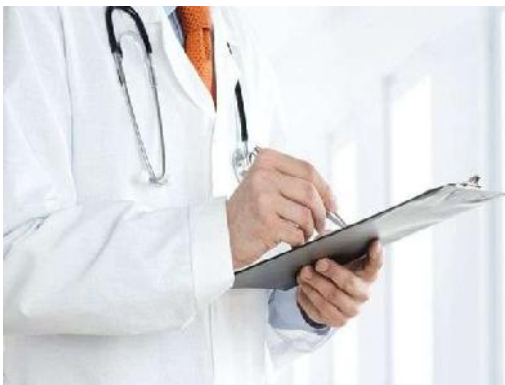
La semana de la salud es un evento institucional sin costo para los servidores públicos que tiene como fin promover estilos de vida saludable. Se realizan actividades como: talleres sobre la prevención de diferentes tipos de cáncer, masajes de relajación, entrega de souvenirs, entre otros. Se programa una (1) vez al año.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Libre participación



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



31 CHEQUEOS EJECUTIVOS

Valoración médica integral a directivos con más de seis de meses de permanencia en el empleo en la Entidad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Directivos	La Dirección de Talento Humano asigna cita



32 VEHÍCULO Y CONDUCTOR

Algunos servidores del nivel directivo, cuentan con el servicio de transporte.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Secretario de Despacho, Subsecretarios	Se asigna un vehículo y conductor- protocolo de asignación resolución 206 de 2019 .

Medidas **efr**

CALIDAD DE EMPLEO



33 MOVIPET

Espacios diseñados para la tenencia de la mascota en la jornada laboral

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Se realiza inscripción con el aplicativo Carné Digital



34 DÍA DE LA MASCOTA

Realizar una actividad para los colaboradores con sus mascotas.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Se realiza inscripción una vez se invita a la actividad

Medidas **efr** CALIDAD DE EMPLEO



35 DEL CAMPO A TU CASA

Actividad que se desarrolla en el parqueadero de la sede de Calle 13 y parqueadero de Paloquemao, para adquisición de productos alimenticios artesanales y naturales a precios cómodos.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as)..	Libre participación

Medidas efr

FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr** FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL



1 HORARIO FLEXIBLE EN EL ALMUERZO

Los servidores podrán tomar su hora (1) de almuerzo de la jornada laboral, en el horario de 12 m a 1 pm o de 1 a 2 pm.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Acuerdo con el jefe inmediato.



2 BANCO DE TIEMPO

Los servidores que ejercen funciones en jornada que supere la laboral, podrán acceder a tiempos de descanso siguiendo lo previsto en el protocolo de Descanso Compensado por trabajo en jornada extra laboral PA02-PT01

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Solicitud ante la Dirección de Talento Humano, en el formato correspondiente, con visto bueno del jefe inmediato.



Medidas **efr** FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL



3 TRABAJO INTELIGENTE

Los servidores podrán disfrutar de horarios dinámicos, jornadas mixtas, espacios de trabajo colaborativos y zonas de bienestar al interior de la Entidad, los cuales les permitirá desarrollar sus actividades laborales, mejorando los ambientes de trabajo, fomentando el crecimiento de la productividad y promoviendo la articulación entre las diferentes dependencias.

ALCANCE

Todos lo servidores
(as) públicos

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Diligenciando el formato de vacaciones
con visto bueno del jefe inmediato

TRABAJO
INTELIGENTE

+ Súmate al cambio



Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



1 RECONOCIMIENTO AL PRECIADO TIEMPO CON LOS BEBÉS

Las Servidoras de la Secretaría Distrital de Movilidad podrán disfrutar de una hora dentro de la jornada laboral para compartir con su bebé, durante los 6 meses siguientes a la finalización del disfrute de la hora de lactancia, es decir hasta que cumpla su bebé un año de edad.

ALCANCE

Servidoras lactantes

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Diligenciar el formato de permiso con visto bueno del jefe inmediato



2 CAPACITACIÓN PARA LAS MADRES LACTANTES Y MUJERES EN EDAD GESTANTE, PADRES DE FAMILIA

La Secretaría Distrital de Movilidad realiza la capacitación a toda la comunidad que le interese sobre los temas de lactancia, su importancia, procesos y procedimientos de ésta.

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Libre participación



Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



3 DISFRUTE DEL PERIODO DE VACACIONES AL CONCLUIR LA LICENCIA DE MATERNIDAD O PATERNIDAD

Los servidores, al concluir la licencia de maternidad o paternidad, podrán solicitar el disfrute de sus vacaciones para alargar el tiempo de disfrute con el bebé.

ALCANCE

Todos los servidores (as) públicos

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Diligenciar el formato de vacaciones con visto bueno del jefe inmediato



4 CELEBRACIÓN DÍA DE LOS NIÑOS

Diversas actividades para celebrar el día de los niños, en el mes de abril.

ALCANCE

Todos los servidores (as) públicos

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Realizar inscripción una vez se realice convocatoria.

Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



5 BEBES MOVIDIVERTIDOS

Actividad que se realiza para los hijos de los funcionarios entre las edades de 0 y 4 años

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Funcionarios (as) con hijos entre los 0 y 4 años	Inscribirse en la convocatoria que realice la entidad y cumplir con todos los requisitos.



6 ACTIVIDAD PARA ADOLESCENTES

Brindar un espacio lúdico y pedagógico a los adolescentes, que fomente la creatividad, la expresión de sentimientos e ideas, además de acercarlos a la realidad del mundo con el fin de generar apropiación y puesta de los valores para su auto cuidado y cuidado por los otros.

Propiciar espacios donde los jóvenes entre 13 y 17 años de edad construyan herramientas personales útiles en sus diferentes ámbitos de acuerdo a sus intereses y necesidades, que fortalezcan su parte afectiva y social. Actividad que se realizará una vez al año

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Funcionarios (as) con hijos entre los 13 años y 17 años.	Inscribirse en la convocatoria que realice la entidad y cumplir con todos los requisitos.



Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



7 VACACIONES MOVIDIVERTIDAS



Con el fin de apoyar a los servidores con hijos entre 5 y 17 años, en las jornadas de vacaciones se realiza una jornada de actividades lúdico recreativas a los hijos, frecuencia una vez al año.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) Públicos con hijos de 5 a 17 años.	Realizar inscripción una vez se realice convocatoria.

8 ACCESO A INSTALACIONES DE LA ENTIDAD PARA FAMILIARES



Los servidores podrán autorizar el ingreso de familiares a las instalaciones de la Entidad durante la jornada laboral.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Registro de ingreso en bitácora de vigilancia

Medidas **efr**

APOYO A LA FAMILIA



9 ACOMPAÑAMIENTO ESCOLAR

Los servidores con hijos en etapa escolar hasta bachillerato, podrán solicitar hasta cuatro (4) horas de permiso laboral, por trimestre, para asistir a reuniones de padres de familia convocadas por las instituciones educativas.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos con hijos en etapa escolar hasta bachillerato	Diligenciar el formato de permiso con visto bueno del jefe inmediato



10 CELEBRACIÓN DE HALLOWEEN

Los hijos de los servidores que se encuentren entre 0 y 17 años podrán participar de actividades en conmemoración de la celebración de Halloween con frecuencia una vez al año

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Realizar inscripción una vez se realice convocatoria



Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas efr

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



1 FORMACIÓN DE IDIOMAS

La SDM incentiva el aprendizaje de los funciones de otro idioma como el inglés a través de descuentos en cursos presenciales y cupos en cursos virtuales con la Caja de Compensación Familiar y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Según indicaciones de la CCF y DASC



2 CHARLAS TÉCNICAS

Los servidores y/o colaboradores de la Secretaría Distrital de Movilidad realizan charlas de carácter técnico a las diferentes dependencias, con el fin de fortalecer el desarrollo de sus funciones y actividades.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Libre participación

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



3 SKETCH PISO A PISO



Con el fin de transmitir información relevante, la Secretaría Distrital de Movilidad, realiza sketch piso a piso para aprender de una forma lúdica, frecuencia 1 vez al año

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los colaboradores (as).	Libre participación

4 CURSOS VIRTUALES



Los servidores podrán participar en cursos y diplomados virtuales ofrecidos por la Alcaldía Mayor, Concejo, SENA, Veeduría, Secretaría General, Secretaría Jurídica y el DASCD.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos.	Realizar inscripción de acuerdo con las indicaciones dadas en la convocatoria La Dirección de Talento Humano coordina la divulgación e inscripción

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



5 OLIMPIADAS DEPORTIVAS DISTRITALES

Se promueve la participación de la Entidad en los juegos deportivos realizados por el DASCD.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Realizar inscripción una vez se realice convocatoria La Dirección de Talento Humano realiza la inscripción ante el DASCD.



6 ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y CULTURALES

Con el fin de fomentar la cultura, se promueven actividades de teatro, danza y música.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los colaboradores (as).	Realizar inscripción en la DTH.



Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



7

PATROCINIO MEDIA MARATÓN DE BOGOTÁ

Los servidores interesados en participar en la Maratón, envían un correo a la DTH para gestionar su inscripción, sin tener que pagar ningún valor.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Realizar inscripción, una vez se abra la convocatoria



8

CURSO DE EDUCACIÓN INFORMAL

La Entidad ofrece de forma gratuita formación en educación informal para que los servidores desarrollen otras habilidades a parte de las laborales, frecuencia 1 vez al año.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los colaboradores (as)	Realizar inscripción una vez se realice convocatoria. La Dirección de Talento Humano asigna programación.

¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

9 SEMANA CULTURAL

Durante una semana del año, la Entidad promueve la cultura a través del desarrollo de un tema de idiosincrasia o de la Cultura de Movilidad, en la cual se realizan actividades como visita a museos, recorridos históricos y entrega de obsequios.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	• Para algunas actividades: Realizar inscripción, una vez se realice convocatoria. • Hay actividades de libre participación

10 ASISTENCIA A EVENTOS PROPIOS Y/O ORGANIZADOS A NIVEL DISTRITAL

La Entidad promueve la participación de los servidores (as) a eventos propios u organizados por el Distrito, otorgando los permisos correspondientes.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	El jefe inmediato otorga el permiso para asistir frente a los servidores públicos.

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



11 EVENTO CIERRE DE GESTIÓN

Con el fin de divulgar los resultados de gestión anual, se programa una actividad fuera de la Entidad, que incluye alimentación y la logística de las actividades a realizar.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos.	Libre participación previa inscripción

12 PUNTO DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA CAJA

Con esta actividad se divulgan los servicios disponibles en la Caja de Compensación para Todos los servidores (as) públicos

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Libre participación



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

13 RECONOCIMIENTO A LOS INTEGRANTES DE GRUPOS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD

Reconocimiento público a los participantes de los diversos grupos de trabajo interno de la Entidad, mediante una ceremonia especial.

ALCANCE

Todos los servidores (as) públicos que pertenezcan a un grupo conformado por Resolución

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

La Dirección de Talento Humano realiza la programación

14 DEPORTISTAS DESTACADOS

Reconocimiento a deportistas destacados en torneos deportivos externos, en representación de la Entidad

ALCANCE

Todos los Servidores (as) Públicos.

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Participar del reconocimiento

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

15 RECONOCIMIENTO A INTEGRANTES DISTINGUIDOS DEL SIG

Reconocimiento que se realiza a integrantes distinguidos por dependencia del equipo técnico del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional

16 DEPENDENCIA DISTINGUIDA DEL SIG

Reconocimiento a la dependencia con mayor participación y compromiso con el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



17 **DISTINCIÓN COMO AUDITOR INTERNO**

Reconocimiento como Auditor Interno destacado en la Entidad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional

18 **RECONOCIMIENTO AUDITORES**

Se otorgara un día de permiso remunerado en el año a las personas que han brindado su apoyo como Auditores Internos.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Auditores SDM	Diligenciar el formato de permiso con visto bueno del jefe inmediato



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



¡Tu felicidad
nos mueve!

19 DISTINCIÓN EN BUENAS PRÁCTICAS DE SERVICIO AL CIUDADANO

Reconocimiento a funcionarios destacados por buenas prácticas de servicio al ciudadano de: Dirección y Atención al Ciudadano, Subdirección de Contravenciones y Dirección de Gestión de Cobro.

ALCANCE

Todos los servidores (as) públicos

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Participar del reconocimiento por su labor excepcional

20 RECONOCIMIENTO GESTOR DE INTEGRIDAD

Con este reconocimiento se resalta al (los) Gestor(es) de Integridad que ha presentado muy buenas iniciativas

ALCANCE

Todos los Colaboradores (as).

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Participar del reconocimiento por su labor excepcional

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



21 RECONOCIENDO UN TIEMPO PARA TI, (Grupos de emergencia en acción)

Los servidores que integren los grupos de emergencia y que asistan al 70% de las capacitaciones y reuniones convocadas, y que igualmente presten apoyo en situaciones de emergencia, podrán disfrutar de tres días de permiso remunerado una vez al año.

Este permiso remunerado se podrá tomar dentro de los primeros tres meses del año siguiente en que el servidor actuó como brigadista.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	Diligenciar el formato de permiso con visto bueno del jefe inmediato y con el aval del equipo de SST.

22 RECONOCIMIENTO A BRIGADISTAS

Con este reconocimiento se resalta la tarea desempeñada por el o los brigadista(s) de la Secretaría Distrital de Movilidad

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional



Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



23 CIERRE DE GESTIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA



Esta actividad busca agradecer y resaltar el apoyo a las actividades realizadas dentro del cumplimiento del plan de trabajo de la Brigada de Emergencia. Fin de cada año.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional

24 JORNADA DE RECONOCIMIENTO PARA FUNCIONARIOS DESTACADOS EN ALGUNAS DEPENDENCIAS



Actividad en la que se destaca la labor de los tres mejores servidores y/o colaboradores que por su desempeño, formulación de un proyecto, presentación de una iniciativa o alguna actividad, reciben un reconocimiento de la Entidad.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los Colaboradores (as).	Participar del reconocimiento por su labor excepcional

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



25 RECONOCIMIENTO A SERVIDORES POR EL SERVICIO A LA ENTIDAD

Durante el año, se realiza una ceremonia de reconocimiento a los empleados que lleven más de 5 años, 10 años, 15 años, y 20 años laborando en la Entidad

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos	La Dirección de Talento Humano asigna citación

26 TIEMPO CON EL SECRETARIO (A)

Espacio en el que el Secretario Distrital de Movilidad socializa con los servidores y colaboradores de la Entidad, temas de interés.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Colaboradores (as)	Inscripción de acuerdo a la invitación enviada al correo electrónico



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas **efr**

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



27 ASISTENCIA AL CURSO EN GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN: MODELO efr Y CURSO MONOGRÁFICO

Con el fin de fortalecer el Sistema de Gestión efr, se capacitó a algunos servidores en el curso de conciliación, para que sean los encargados del sostenimiento de este sistema.

ALCANCE

Responsable de la Dirección efr, Manager efr, Coordinador efr, y Equipo efr

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

Participar de la formación



28 TALLERES DE LÍDERES

Se fortalece las competencias de liderazgo de un grupo de servidores, con el fin de ser replicadores del modelo de liderazgo, frecuencia 1 vez al año

ALCANCE

Servidores (as) identificados como líderes

PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN

La Dirección de Talento Humano asigna citación.

Medidas efr

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



¡Tu felicidad
nos mueve!

Medidas efr

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



1 MOVILIDAD DIVERSA

La Entidad sensibiliza las medidas hacia la diversidad y la inclusión, fomentando la importancia de respetar al ser humano, a través de sus canales internos de comunicación.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos y colaboradores	Socialización a través del correo institucional

2 DÍA DE LA EQUIDAD DE GÉNERO

La Entidad sensibiliza las medidas hacia la diversidad y la inclusión, fomentando la importancia de respetar al ser humano, a través de sus canales internos de comunicación.

ALCANCE	PROCEDIMIENTO DE UTILIZACIÓN
Todos los servidores (as) públicos y colaboradores	Libre participación



¡Tu felicidad
nos mueve!



CO - 055 / 2020 / ICONTEC

¡Tu felicidad
nos mueve!

Fotos tomadas de: freepik y banco de imágenes de la secretaría de movilidad



SECRETARÍA DE
MOVILIDAD

